

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
PROFESSIONALE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail

Nazionalità

Data di nascita

Luogo di nascita

ESPERIENZE LAVORATIVE

• Dal 01/04/1974 al 30/11/1974 (Anni -- e Mesi 8)

-Dal 01.06.1981 al 30.11.1982 (Anni 1 e mesi 5)

- Dal 01.06.1981 al 22.01.1995 (Anni 13 mesi 8)

- Dal 23/01/1995 al 12/07/1995 (Anni -- mesi 5 giorni 20)

- Dal 13.07.1995 al 06.01.1997 (Anni 1, mesi 5 e gg. 24)

- Dal 07.01.1997 al 31.07.1998 (Anni 1, mesi 6 e gg. 24)

-Dal 01.08.1998 al 17.09.2001 (Anni 3, mesi 1 e gg. 17)

Dal 18/09/2001 al 17/09/2005 (Anni 4)

Dal 19/09/2005 al 31/12/2006 (anni 1, mesi 3 e giorni 13)

[FUIANO GAETANO ]

ITALIANA

DIRETTORE DI RAGIONERIA DELL'ENTE OSPEDALIERO "SAN GIACOMO" DI TORREMAGGIORE (FG)

DIRETTORE DI RAGIONERIA DELLA EX U.S.L. FG/1 DI TORREMAGGIORE

DIRETTORE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E METODI, TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO E DEL RISULTATO-PRODUTTIVITA' DELLA U.S.L. FG/1 DI TORREMAGGIORE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DELLA DIREZIONE GENERALE) DELLA AZIENDA USL FG/1 DI SAN SEVERO, (Vedi art. 3, comma 7, 6° periodo, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.)

DIRIGENTE AMMINISTRATIVO APICALE DELLA DIREZIONE GENERALE, A.U.S.L. FG/1 DI SAN SEVERO (FG)

DIRETTORE STRUTTURA DEL TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO, DEL RISULTATO E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE, A.U.S.L. FG/1, DI SAN SEVERO (FG)

DIRETTORE DELLA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE E DI GESTIONE DEL POLICLINICO "RIUNITI" - AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA, DI FOGGIA

DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DELLA DIREZIONE GENERALE) DEL POLICLINICO "RIUNITI" - AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA, DI FOGGIA (art.3, comma 7, 6° periodo, del D. Lgs. 30.12.1992 e s.m.i.)

DIRETTORE GENERALE AZIENDA USL FG/1 DI SAN SEVERO: FUNZIONI DI PIANIFICAZIONE-PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO (V. art.3, comma 6, periodi 1° e 2°, D.Lgs. n.502/92 e s.m.i.)

Dal 01/01/2007 al 27/06/2010  
(Anni 3 e mesi 6)

-Dal 28/06/2010 al 30/05/2014  
(anni 3 e mesi 11)

-Dal 01/07/2014 al 30/09/2014  
(Anni -- mesi 3)

**Amministratore Comunale di  
Torremaggiore (FG): anni 11 e  
mesi 5**

### **Esperienze di valutazione dei risultati**

Dal gennaio 1990 al 31.12.1994  
(anni 5)

- Dal 01.06.2000 al 18.09.2001  
(anni 1 e mesi 4)

- Dal 6.7.2016 al 15/05/2018 e  
dal 13.11.2018 ad oggi (anni 5)

-Dal 20.9.2016 al 14.01.2020: anni  
3 e mesi 4

**ISCRIZIONE ELENCO  
NAZIONALE PER NOMINE IN  
O.I.V.**

**COMPLESSIVA DIREZIONE APICALE  
(PER OLTRE 34 ANNI)**

• **Principali mansioni e  
responsabilità**

### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

• Date: anno accademico 1980/81

• varie Università degli Studi, Enti ed  
Istituzioni di Formazione vari,  
nonché Regioni Puglia e Basilicata

**DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DELL'A.S.L. PROVINCIALE DI FOGGIA, IN POSIZIONE APICALE, CON INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI "PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E METODOLOGICO, CONTROLLO DIREZIONALE", PER L'INTERA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE (POPOLAZIONE DI OLTRE 640.000 ABITANTI E DI OLTRE 3.800 DIPENDENTI)**

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO (DELLA DIREZIONE GENERALE) DEL POLICLINICO "RIUNITI" - AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA, DI FOGGIA (art. 3, comma 7, 6° p periodo, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.). A.O.U. con circa 3.000 dipendenti.**

**COMMISSARIO STRAORDINARIO-DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA SANITARIA REGIONALE DEL MOLISE (V. art.3, comma 6, periodi 1° e 2°, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.). ASL con oltre 3.000 dipendenti**

<b>Consigliere Comunale</b>	<b>anni 6 e mesi 2</b>
<b>Assessore comunale</b>	<b>anni 3 e mesi 2</b>
<b>Assessore comunale-Vice Sindaco</b>	<b>anni 2 e mesi 1</b>

**COORDINATORE DELLA COMMISSIONE PER LA V.R.Q. (VERIFICA E REVISIONE DELLA QUALITA') DELLA U.S.L. FG/1 DI TORREMAGGIORE (FG)**

**PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL POLICLINICO "RIUNITI" - AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA, DI FOGGIA**

**PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI SAN SEVERO (FG)**

**PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA**

**ISCRITTO AL N. 3136 DELL'ELENCO NAZIONALE PER LE NOMINE NEGLI ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE, CON ISCRIZIONE ALLA "FASCIA PROFESSIONALE 3^" (esperienza superiore a 13 anni)**

VARIE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE, PRIMA ELENcate

**DIRIGENTE AMMINISTRATIVO APICALE, DIRETTORE GENERALE E DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE, COME ELENcate PRIMA**

*Diploma di Laurea (Vecchio Ordinamento) in Scienze Politiche ad indirizzo politico-amministrativo, conseguito presso l'Università degli Studi di Urbino*

- **Università degli Studi di Foggia:** Corso di Perfezionamento Universitario in "*Management dei Programmi Sanitari*", conseguendo il titolo in data 9 novembre 2011. Il corso, della durata di 80 ore di attività didattica, comprensive di laboratori di Project Working e valutazione finale, era orientato a

formare professionisti impegnati in attività di studio, di ricerca, innovazione, benchmarking, realizzazione, monitoraggio e valutazione di piani, programmi e progetti in campo sanitario, in grado di operare con formazione manageriale in sanità pubblica, organizzazione e gestione sanitaria nei tre livelli della prevenzione, territorio e ospedale ed anche nell'ambito delle Aziende Ospedaliero-Universitarie.

- **L.U.I.S.S. Business School di Roma - Divisione L.U.I.S.S. "Guido Carlò"**: Corso di "*Management delle Aziende Sanitarie*", strutturato in sei moduli, di complessiva durata di mesi 6 e per un numero complessivo di 18 giorni/126 ore di formazione, attraverso lezioni ed esercitazioni in aula:
  - 1) Modulo "*Organizzazione dei Servizi Sanitari*": ore 21;
  - 2) Modulo "*Il Bilancio nelle Aziende Sanitarie*": ore 21;
  - 3) Modulo "*Il Controllo di Gestione nelle Aziende Sanitarie*": ore 21;
  - 4) Modulo "*Gestione delle Risorse Umane nelle Aziende Sanitarie*": ore 21;
  - 5) Modulo "*Quality Management dei Servizi Sanitari*": ore 21;
  - 6) Modulo "*Risk Management in Sanità*": ore 21;
- **Università degli Studi di Foggia**: Corso di aggiornamento in "*Diritto del Lavoro*", dall'8.11.2011 al 20.12.2011, per ore 26 di lezioni in aula;
- **Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per Direttori Generali, Direttori Amministrativi e Direttori Sanitari delle Aziende Sanitarie, pubbliche, organizzato dalle Regioni Puglia e Basilicata con l'AGENAS, per l'anno 2013, della durata di mesi sei, 248 ore di formazione e valutazione finale.**
- **Molti corsi di formazione in materia di applicazione di CC.CC.NN.LL., di analisi e valutazione della qualità (Analisi partecipata della qualità, metodica secondo Deming, metodica secondo Hughes-Roberts, Balanced scorecard, ecc...);**
- **E' stato docente in Corsi di aggiornamento in materia di Pianificazione Generale, Organizzazione e metodi nelle Amministrazioni pubbliche del S.S.N. e dei Servizi delle Regioni, diretti a Dirigenti e Personale laureato pubblici;**
- **E' stato formatore, per Dirigenti e Personale di Comparto, in metodi e tecniche per il Controllo Direzionale e di Gestione;**
- **Si è formato ed ha esperienza in materia di Contabilità generale (economico-patrimoniale) e di contabilità finanziaria;**
- **Ha esperienza pluriennale come Coordinatore di Commissione per la Verifica e la Revisione della Qualità in Organizzazioni Sanitarie pubbliche;**

- Ha ventennale esperienza di progettazione, disciplina operativa e relazionale, nonché di organizzazione e funzionamento di Dipartimenti Interaziendali ed Interistituzionali in materia di tutela della salute, essendo stato, per questo, destinatario di premio al Forum Nazionale della Pubblica Amministrazione, a Roma (Località, Fiera di Roma), nell'anno 2001;
- Ha esperienza pluriennale in materia di Pianificazione generale, Programmazione strategica ed operativa e Controllo Direzionale e di Gestione, di Aziende Sanitarie Pubbliche di grandi dimensioni e di Azienda Ospedaliero-Universitaria con oltre 900 posti letto.
- Ha coordinato e diretto, per oltre due anni, la struttura complessa per la gestione tecnica del Policlinico "Riuniti - Azienda Ospedaliero- Universitaria di Foggia e, nel corso degli incarichi ricoperti nelle Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie richiamate nel presente curriculum, sono state programmate ed, in massima parte, realizzate varie opere pubbliche, finalizzate ad attività assistenziali sanitarie, per un valore economico superiore a 115 milioni di euro, dei quali, circa 111 ml presso la citata Azienda Ospedaliero-Universitaria, oltre ad averne diretto la correlata acquisizione di tecnologie ed attrezzature sanitarie.
- E' stato coautore del volume "La Dipartimentalizzazione, occasione di sviluppo dei sistemi sanitari" ( nel quale ha trattato anche la disciplina per la costituzione ed il funzionamento dei Dipartimenti Interaziendali in Sanità, motivazione di apposito premio ricevuto al "Forum Nazionale della Pubblica Amministrazione" -Fiera di Roma- anno 2001).
- E' primo co-autore del libro edito da "Aracne" -Roma - Ottobre 2021 - dal titolo "CONDIVIDERE PER MIGLIORARE:Il ciclo della performance nelle Autonomie Locali".

ISCRIZIONE IN ALBI-ELENCHI.

E' STATO ISCRITTO IN ELENCHI NAZIONALI E REGIONALI DEI SOGGETTI IDONEI ALLA NOMINA DI DIRETTORE DI AZIENDE PUBBLICHE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, ININTERROTTAMENTE, DAL 1995 AL 2014

PRIMA LINGUA Italiano

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**INGLESE**

SCOLASTICO  
SCOLASTICO  
SCOLASTICO

**FRANCESE: SCOLASTICO**

CAPACITÀ, ESPERIENZE E  
COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

ELEVATE COMPETENZE DI COMUNICAZIONE, COOPERAZIONE E COORDINAMENTO, ACQUISITE IN 34 ANNI DI DIRIGENZA APICALE IN AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ED APPLICAZIONE DI CC.CC.NN.LL., A SISTEMI DI PIANIFICAZIONE-PROGRAMMAZIONE, AL CONTROLLO DIREZIONALE E DI GESTIONE, ALLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI, A SISTEMI DI BUDGETTING ED AL GOVERNO GENERALE DI AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE: TUTTE ATTIVITÀ CHE IMPLICANO CONTINUE RELAZIONI CON IL CONTESTO (ANCHE INTERISTITUZIONALE) E CON IL PERSONALE.

**PRESSO UU.SS.LL. ED AZIENDE SANITARIE TERRITORIALI (PUBBLICHE):**

-Da gennaio dell'anno 1990 e sino al 31.12.1994 è stato **Coordinatore della Commissione per la Verifica e Revisione della Qualità (V.R.Q.)**, dell'ex **U.S.L. FG/1 di Torremaggiore**;

Ha, inoltre, direttamente elaborato Piani di Intervento per:

● **Medicina Preventiva dell'Età Evolutiva (Anno 1984):**

● **Interventi mirati sul territorio (Anno 1986):**

Educazione sul Consumo di Farmaci e Controllo sulla corrispondente spesa, applicato sino al 31.12.1994;

● **Organizzazione e Funzionamento di un'Unità Territoriale di Assistenza limitata di Dialisi (Anno 1990):**

● **Organizzazione dell'Attività di Emergenza Assistenziale Sanitaria a funzione integrata tra Ospedali e Servizi Sanitari Territoriali (Anno 1992):**

● **Progetto per la realizzazione e per l'organizzazione delle attività di un Centro per la Prevenzione dei Tumori della donna, Senologia e Apparato Genitale (Anno 1993):**

● **Formazione dirigenti e personale amministrativo (dall'Anno 1997 in poi) per CC.CC.NN.LL.**

○ **Coordinatore responsabile di un gruppo operativo interdisciplinare (Anno 1997) per carichi di lavoro e formazione delle dotazioni di organico**

❖ **PRESSO IL POLICLINICO "RIUNITI" - AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI FOGGIA, HA PROCEDUTO, PERSONALMENTE, A:**

▪ **Rideterminare i fondi e l'ammontare delle risorse disponibili per il finanziamento dell'applicazione dei CC.CC.NN.LL. di tutto il personale dipendente dell'Azienda (Anno 1998);**

▪ **Progettare il Piano aziendale dei Centri di Responsabilità e Centri di Costo (Anno 1998);**

▪ **Revisionare il Processo di Budget, realizzando un completamento dei processi contabili ordinari, già in atto, verso la progettazione ed applicazione di un più complessivo Sistema di Contabilità Direzionale (Anno 1999);**

▪ **Elaborare la Disciplina Regolamentare per l'Organizzazione e il Funzionamento dei Dipartimenti dell'Azienda;**

▪ **Ha presieduto il Nucleo di Valutazione dell'Azienda (oltre 400 Dirigenti e circa 2.500 dipendenti) da giugno 2000 a sett. 2001;**

▪ **Ha coordinato il gruppo di tecnici per la progettazione architettonica e la distribuzione degli ambienti per la**

**realizzazione della Struttura di Radioterapia Oncologica** del Policlinico "Riuniti" - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia (Anni 2002-2003);

- Ha coordinato il gruppo di tecnici per la **progettazione architettonica e distributiva degli ambienti e servizi del Centro Trapianti Renali** del Policlinico "Riuniti" - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia (Anno 2003);
  - Quale Direttore Amministrativo aziendale, ha **coordinato l'organizzazione operativa della Struttura per la Gestione Tecnica, del Policlinico "Riuniti" - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia**, continuando l'attività di coordinamento sino all'inizio dell'anno 2005\_(dall'Anno 2003);
  - Ha **elaborato il contenuto dei Contratti Integrativi aziendali (personale di Comparto, Dirigenza Medica e Dirigenza S.P.T.A.) del Policlinico "Riuniti" - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia**, rendendone coerente la disciplina con le risorse finanziarie pre-determinate, a garanzia della sostenibilità economica dei Contratti Collettivi di Lavoro (Anni 2004-2005);
  - Ha personalmente ed esclusivamente elaborato il contenuto dell'**Atto Aziendale di organizzazione e funzionamento del Policlinico "Riuniti" - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia**: (Anni 2004-2005);
  - Quale coordinatore della delegazione trattante di parte pubblica ha partecipato alla **ridefinizione ed assestamento dei "Fondi contrattuali" relativi al periodo 2006-2010, per la completa applicazione dei CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e del Personale di Comparto**\_(Anno 2010).
  - **Rideterminazione degli "Uffici Dirigenziali" (incarichi dirigenziali) per la Dirigenza**, in collaborazione con il Direttore Sanitario Aziendale e con il Direttore dell'Area Gestione del Personale (Anno 2010);
- ❖ **PRESSO LA (EX) AZIENDA U.S.L. FG/1 DI SAN SEVERO, QUALE DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA:**
- ha direttamente elaborato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) della **programmazione sanitaria regionale, che poi ha approvato a gennaio 2006** (Anno 2005);
  - Ha elaborato, sia personalmente e sia in collaborazione con altri Dirigenti dell'Azienda, la **stesura e approvazione di screening e/o di progetti mirati alla prevenzione di malattie (sei progetti d'intervento)** (Anno 2006);
  - Ha **progettato e realizzato**, con la collaborazione di alcuni Dirigenti sanitari, **un piano per la riduzione dei tempi e delle liste di attesa per l'accesso alle prestazioni specialistiche**, approvando, infine, le corrispondenti Linee Guida dell'Azienda USL FG/1 di San Severo; l'intervento ha ottenuto un successo notevole, **tanto da portare (nei casi a maggiore interesse nel corrispondente monitoraggio regionale) i tempi medi di attesa da 10 mesi a 7-15 giorni** (Anno 2006);
  - Ha elaborato ed approvato a gennaio 2006, il **Piano triennale dei**

- Lavori Pubblici** dell'Azienda U.S.L. FG/1 di San Severo, che ha consentito significativo sviluppo dell'intero patrimonio immobiliare e tecnologico-sanitario della stessa (Anno 2006);
- In collaborazione con la Direzione Sanitaria aziendale e con alcuni Dirigenti sanitari (coinvolgendo i medici di medicina generale, i pediatri di libera scelta, i dirigenti sanitari non medici, i medici specialisti territoriali, i medici specialisti ospedalieri, i professionisti delle discipline infermieristiche, ostetriche e tecnico-sanitarie) **ha avviato la Formazione dei Percorsi Aziendali di Cura ed Assistenza (P.A.C.A.), con la preliminare definizione, per ogni area fisica di offerta, di dedicati sub percorsi assistenziali e di appositi Protocolli Diagnostico Terapeutici (P.D.T.), proposti tenendo conto anche di corrispondenti Linee Guida delle Società Scientifiche (Anno 2006);**
  - In collaborazione con la Direzione Amministrativa aziendale, ha operato la **rideterminazione dei fondi di risorse ammissibili nei Contratti Integrativi aziendali per l'applicazione dei CC.CC.NN.LL. delle tre Aree Negoziali del personale dipendente dell'Azienda U.S.L. FG/1 di San Severo; l'intervento ha riguardato gli ultimi tre anni ed ha risolto e riequilibrato uno splafonamento di circa 3.000.000,00 di euro, ereditato dallo stesso precedente periodo (Anno 2006);**
  - Ha predisposto, approvato e avviato, in collaborazione con la Direzione Sanitaria e con il Dipartimento Farmaceutico, un progetto per la **Distribuzione Intra-Ospedaliera dei Farmaci per "dosi unitarie"** (Anno 2006);
  - Ha elaborato, in collaborazione con la Direzione Sanitaria aziendale e con il Dipartimento Farmaceutico, un **progetto d'intervento per lo Studio delle Interazioni di Farmaci nelle pluri-prescrizioni degli stessi**, progetto anch'esso avviato Anno 2006;
  - Ha potenziato **l'attività mobile di R.M.N. territoriale-ospedaliera ed ha avviato una attività (mobile) territoriale di Radiologia tradizionale** (Anno 2006);
  - Nell'intero periodo (2005-2006) di gestione, quale Direttore Generale, ha realizzato **ottimi rapporti di collaborazione, dell'Azienda U.S.L. di San Severo, con l'IRCCS " OSPEDALE CASA SOLLIEVO DELLA SOFFERENZA " di San Giovanni Rotondo**, anche attraverso periodici e continui incontri ed intese con il Direttore Generale dello stesso.
  - **E' stato docente: di Diritto Amministrativo, di Legislazione Sanitaria e Statistica Sanitaria, per oltre 10 anni, presso Scuole Pubbliche e presso l'Università degli Studi di Foggia, per Infermieri ed Ostetriche; di Programmazione sanitaria, di Organizzazione di servizi e di politiche ed attività sanitari in Corsi di Formazione destinati a Dirigenti del S.S.R., organizzati dalla Regione Puglia, oltre che in Master Universitario di II° Livello, destinato a Dirigenti del S.S.N. e gestito dall'Università degli Studi di Foggia, nonché in due Master per Sanitari Laureati, realizzati da strutture private di formazione, accreditate con la**

Regione Puglia, nell'ambito di programmi di formazione, di quest'ultima;

- In un anno di funzione di Direttore Generale (2006), ha conseguito uno sviluppo significativo delle attività assistenziali e/o della "produzione" della ex Azienda U.S.L. FG/1 di San Severo e, nello stesso tempo, ha invertito la ereditata tendenza di incremento annuale del disavanzo economico di gestione, riducendolo "effettivamente" di circa il 47% rispetto a quello ereditato dall'anno 2005 (confrontando elementi e condizioni omogenei).

❖ **PRESSO LA A.S.L PROVINCIALE di Foggia (Popolazione di oltre 640.000 abitanti):**

- ✓ Ha personalmente elaborato l'Atto Aziendale di Organizzazione e Funzionamento dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Foggia (anno 2007);
- ✓ Ha elaborato ed applicato gli accordi con la Università degli Studi di Foggia, in attuazione del Protocollo di Intesa che questa aveva già sottoscritto con la Regione Puglia in data 11.03.2003, ai sensi del D.Lgs. n. 517/99 (anno 2008);
- ✓ Ha coordinato l'apposito gruppo aziendale di lavoro ed ha, poi, personalmente elaborato il Piano Attuativo Locale (P.A.L.) della ASL FG (della Provincia di Foggia), che aveva una popolazione di oltre 640.000 abitanti ed un Bilancio Economico annuo di oltre 1.200.000.000 Euro (anno 2009).

❖ **RISULTATI ECONOMICI DI GESTIONE**

Nei periodi corrispondenti agli incarichi di Direttore Amministrativo o di Direttore Generale, dal sottoscritto ricoperti, i risultati sono stati i seguenti:

- ✚ Ex A.U.S.L. FG/1 di San Severo, incarico di Direttore Amministrativo aziendale: **risultato economico positivo di gestione** (Anno 1995);
- ✚ Policlinico "Riuniti" - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia: incarico di Direttore Amministrativo aziendale: **equilibrio economico delle gestioni di competenza** (al netto di sopravvenienze passive di anni precedenti) (Anni 2001-2004);
- ✚ Ex A.U.S.L. FG/1 di San Severo, incarico di Direttore Generale: **nell'anno 2006, il precedente disavanzo di gestione si è ridotto, a parità di elementi di raffronto, di circa il 47%, con rientro, in valore assoluto, di oltre 20 milioni di Euro;**
- ✚ Policlinico "Riuniti"- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia, incarico di Direttore Amministrativo aziendale: **risultato economico = positivo di + € 187.159,00** (Anno 2011);
- ✚ Policlinico "Riuniti" - Azienda Ospedaliero-Universitaria di Foggia, incarico di Direttore Amministrativo aziendale: **risultato economico = positivo di + € 256.762,63** (Anno 2012);
- ✚ Policlinico "Riuniti" - Azienda Ospedaliero-Universitaria " di Foggia, incarico di Direttore Amministrativo aziendale:



**risultato economico = positivo di + € 178.007,63 (Anno 2013)**

- ➔ Azienda Sanitaria Regionale del Molise, incarico dall'1.7.2014 al 28.9.2014 quale Commissario Straordinario con funzioni di Direttore Generale: **riduzione strutturale di costi per oltre tre milioni annui di euro ;**

❖ **COME IMPEGNO PROFESSIONALE, INFINE:**

- Ha approfondito (e dedicato) i propri studi sull'organizzazione e il funzionamento delle attività sanitarie nei tre Livelli Essenziali di Assistenza (intesi come "*aree di offerta*"), con particolare riferimento e ricerca sperimentale in ordine alla progettazione e applicazione di percorsi diagnostico-terapeutici e dell'aggregazione-integrazione delle attività di questi in "*Percorsi Aziendali ed Interaziendali di Cura ed Assistenza (P.A.I.C.A.)*", che possono interessare (per es. nella Provincia di Foggia) la integrazione sia delle attività di assistenza sanitaria e sociale (nei Piani di Zona) della A.S.L., sia delle attività assistenziali sanitarie necessarie per la integrazione con quelle della didattica e della ricerca della Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Foggia, del POLICLINICO "RIUNITI" - AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA di Foggia e dell'IRCCS-OSPEDALE "CASA SOLLIEVO DELLA SOFFERENZA" di San Giovanni Rotondo.
- Ha personalmente elaborato e presentato (anno 2001), ad uno specifico tavolo di lavoro interistituzionale, una proposta di **Protocollo di Intesa tra la Regione Molise e l'Università Cattolica del Sacro Cuore - Policlinico "A. Gemelli" - di Roma, per l'organizzazione interna e per le attività del Centro di Alta Tecnologia, per assistenza sanitaria e ricerca, in Campobasso** (poi, costituito in "Fondazione Giovanni Paolo II°).
- Nel corso del suo incarico di **Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Regionale Molisana (A.S.Re.M.)**, ha **eliminato il ricorso (decennale) all'impiego dell'Istituto per "Prestazioni aggiuntive" ex art. 55 C.C.N.L. 8.06.2000 per la Dirigenza Medica e Medico-Veterinaria, azzerando, per l'anno 2014 ed a regime, un costo annuo a carico del Bilancio aziendale di oltre 1.800.000 euro; inoltre, ha personalmente elaborato (e consegnato, in data 26.09.2014, al Presidente della Regione) una proposta di Legge Regionale concernente " PRINCIPALI E DISPOSIZIONI PER LA RIORGANIZZAZIONE, RIQUALIFICAZIONE E RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA REGIONALE DI TUTELA DELLA SALUTE "** (settembre 2014).

Autorizza il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003.

18.12.2021

FIRMATO IN ORIGINALE