



CITTA' DI SAN SEVERO
Provincia di Foggia
AREA VI
AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

REGISTRO GENERALE N. _____

DEL _____

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 09/AREA VI

DEL 13/01/2021

OGGETTO: Attribuzione incarico di Posizione Organizzativa per il "Servizio autonomo di Polizia Locale" in favore del Comandante dott. Ciro Sacco con decorrenza dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

IL DIRIGENTE AREA VI

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- la D.C.C. n. 22 del 05.04.2019, con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021;
- la D.C.C. n. 23 del 05.04.2019 di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021;
- la D.G.C. n. 100 del 24.04.2019 di approvazione del PEG per gli anni 2019-2021;
- il decreto sindacale n. 07 del 14/02/2020 di conferimento dell'incarico allo scrivente, ai sensi dell'art. 109 del D.lgs. 267/00, della direzione della VI Area – Ambiente e Sviluppo Sostenibile - ;

PREMESSO CHE:

- con D.G.C. n. 167 del 24/05/2010, esecutiva ai sensi di legge, si approvava l'organizzazione dell'Ente, unitamente alla dotazione organica ed al Regolamento degli uffici e dei servizi;
- con successiva D.G.C. n. 139 del 11/06/2013, esecutiva ai sensi di legge, si modificava la dotazione organica;
- in data 27/12/2017 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica con i rappresentanti sindacali per discutere della costituzione e utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane del personale non dirigente per l'anno 2018, raggiungendo un preaccordo relativamente all'utilizzo delle risorse aventi carattere di certezza e quantificando in € 153.000,00 l'importo utilizzabile per posizioni organizzative e alte professionalità;
- in data 21/05/2018 è stato approvato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- con D.G.C. n. 276 del 27/12/2018 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, successivamente modificato con propria D.G.C. n. 147 del 01/08/2019;

CONSIDERATO CHE:

- con D.G.C. n. 193 del 13/11/2019, si è proceduto a:
 - definire i criteri e le direttive per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, individuando, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento approvato con la richiamata D.G.C. n. 276/2018, le Posizioni Organizzative per l'anno 2019 e 2020, suddivise per Aree e Servizi autonomi;
 - stabilire che l'incarico di posizione organizzativa avrà scadenza 31.12.2020, salvo modifiche organizzative approvate con apposite deliberazioni di Giunta Comunale che comportino la



CITTA' DI SAN SEVERO
Provincia di Foggia
AREA VI
AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

soppressione/accorpamento dei centri individuati o salvo quanto previsto dalle norme regolamentari in materia di revoca dell'incarico di posizione organizzativa;

- incaricare i Dirigenti delle rispettive Aree per l'esecuzione della presente, tenendo conto di quanto stabilito dall'art. 4, commi dal 5 al 10 ed ha stabilito di dare immediata attuazione alle suddette disposizioni;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 4 del vigente Regolamento Comunale per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, in cui è previsto:

- al comma 6: *“L'incarico di Posizione Organizzativa è conferito, nel limite del budget assegnato dalla Giunta, al personale dipendente inquadrato nella categoria “D”, purché non collocato a qualsiasi titolo in aspettativa, in possesso di rilevante esperienza lavorativa maturata nell'Ente, oppure anche presso altri enti pubblici ed aziende private, in posizioni di lavoro che richiedano particolari specializzazioni. L'esperienza richiesta è di almeno tre anni, maturata in posizioni lavorative che richiedano le competenze necessarie per svolgere l'incarico in questione. L'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito anche ad un dipendente di altro ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione con il Comune purché in possesso dei necessari requisiti”*;
- al comma 7: *“L'assegnazione dell'incarico è preceduta da una fase istruttoria durante la quale i dipendenti di categoria “D” dell'Area nel quale la Posizione Organizzativa viene istituita, a seguito di apposito avviso pubblico affisso per 10 (dieci) giorni all'Albo Pretorio e comunicato ai dipendenti medesimi a cura del Dirigente dell'Area interessata, presentano la propria candidatura a ricoprire l'incarico di cui trattasi, attraverso la trasmissione del proprio curriculum formativo-professionale”*;

VISTA E RICHIAMATA:

- la determinazione dirigenziale n. 311/Area V del 04/12/2019 – reg. gen. n. 2348 del 04/12/2019 – con la quale, in esecuzione della richiamata DGC n. 193 del 13/11/2019, si è proceduto ad attribuire l'incarico di posizione Posizione Organizzativa per il “Servizio autonomo di Polizia Municipale” in favore del Comandante dott. Ciro Sacco, funzionario in possesso dei necessari titoli di studio, competenza tecnica ed esperienza, in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento delle posizioni organizzative approvato con richiamata DGC n. 279/2018, con decorrenza dal 01/12/2019 a tutto il 31/12/2020;

PRESO ATTO CHE:

- con DGC n. 228 del 19/11/2020, a parziale rettifica del richiamato Atto n. 193/2019, si è proceduto ad approvare la riorganizzazione delle Posizioni Organizzative prevedendo, al riguardo, una Posizione Organizzativa per il “Servizio Legale, servizio del personale e sicurezza, automazione, anagrafe” ed istituendo una nuova Posizione Organizzativa denominata “Servizio organi istituzionali e contratti” come articolazione dell'Area della Segreteria Generale;
- comunque, restano invariate le altre Posizioni Organizzative previste nella richiamata DGC n. 193/2019;

DATO ATTO CHE:

- con DGC n. 273 del 30/12/2020 si è proceduto a :
 - confermare l'assetto organizzativo delle Posizioni Organizzative approvato con la richiamata DGC n. 193/2019;



CITTA' DI SAN SEVERO
Provincia di Foggia
AREA VI
AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

- quantificare in € 153.000,00 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2021, destinando € 23.000,00 all'indennità di risultato e conseguentemente stabilendo in € 130.000,00 il fondo destinato all'indennità di posizione;
- dare atto che l'incarico di posizione organizzativa decorre dal 01/01/2021 e avrà scadenza il 31/12/2021, salvo modifiche organizzative approvate con apposite deliberazioni di Giunta comunale che comportino la soppressione/accorpamento dei centri individuati o salvo quanto previsto dalle norme regolamentari in materia di revoca dell'incarico di posizione organizzativa;

RITENUTO:

- di poter procedere a confermare anche per l'annualità 2021 l'incarico di Posizione Organizzativa per il "Servizio autonomo di Polizia Municipale" in favore del Comandante dott. Ciro Sacco, funzionario in possesso dei necessari titoli di studio, competenza tecnica ed esperienza, in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento delle posizioni organizzative approvato con richiamata DGC n. 279/2018, con decorrenza dal 01/01/2021 a tutto il 31/12/2021, nella misura di € 16.000,00;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 107 D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la DGC n. 193/2019;
- la determinazione dirigenziale n. 311/Area V/2019 – reg. gen. n. 2348/2019;
- la DGC n. 273/2020;
- il decreto sindacale n. 07 del 14/02/2020;

ACCERTATA la propria competenza a provvedere in merito;

D E T E R M I N A

1. **di dare atto che** la narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di confermare** l'incarico di Posizione Organizzativa per il "Servizio autonomo di Polizia Municipale" in favore del Comandante dott. Ciro Sacco, attribuito con richiamata determinazione dirigenziale n. 311/Area V/2019 – reg. gen. n. 2348/2019 – i cui contenuti si intendono integralmente richiamati e confermati nel presente provvedimento;
3. **di conferire** pertanto al Comandante dott. Ciro Sacco, dipendente con contratto a tempo pieno e indeterminato con qualifica "Comandante VV.UU.", inquadrato nella categoria D3 - posizione economica D6 – l'incarico di Organizzativa per il "Servizio autonomo di Polizia Municipale" con decorrenza dal 01/01/2021 a tutto il 31/12/2021;
4. **di riconoscere e assegnare**, in favore del Comandante dott. Ciro Sacco, sopra generalizzato, l'importo pari ad € 16.000,00, rapportato al periodo di incarico con decorrenza dal 01/01/2021 al 31/12/2021;
5. **di stabilire** che il Comandante dott. Ciro Sacco, nell'ambito dei Servizi assegnati e fatti salvi quelli di competenza dirigenziale, provvederà ai seguenti adempimenti:



CITTA' DI SAN SEVERO
Provincia di Foggia
AREA VI
AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

- a) attuazione dei progetti e delle gestioni di competenza, al fine del raggiungimento degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi attraverso:
- la predisposizione e firma dell'atto finale conclusivo dei procedimenti amministrativi complessi;
 - la predisposizione, completa della firma, per la debita istruttoria ed il giusto procedimento, in relazione alle proposte da sottoporre agli organi collegiali per il conseguente parere ex art. 49 del TUEL del Dirigente di riferimento e definitiva sottoposizione all'esame per l'approvazione;
 - la responsabilità del procedimento di determinazioni:
 - di impegno e liquidazione;
 - di organizzazione di servizi, gestioni e attività e atti non aventi rilevanza contabile riconducibili alle materie delegate con il presente provvedimento;
- b) cura di tutti gli atti e gli adempimenti di competenza dell'Economo comunale;
- c) gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate inerenti al Servizio affidato;
6. **di dare atto che** il responsabile di P.O., come sopra individuato, possiede i requisiti soggettivi ed oggettivi per lo svolgimento delle funzioni pertinenti all'incarico affidato, previsti dal Regolamento delle posizioni organizzative approvato con richiamata DGC n. 279/2018;
7. **dare atto che**, ai sensi della richiamata D.G.C. n. 193/2019 e della richiamata DGC n. 273/2020, l'indennità di risultato è pari al 15% dell'importo quantificato per la retribuzione di posizione, da attribuire in conformità alla normativa e contrattazione collettiva nazionale e decentrata in materia;
8. **di dare atto inoltre che** la spesa complessiva, rinveniente dall'adozione del presente provvedimento, pari a € 16.000,00 per l'anno 2020, su base annua, oltre all'indennità di risultato, trova capienza al cap. 38370 "Fondo Posizioni Organizzative" del bilancio di previsione 2020/2022 - esercizio finanziario 2021;
9. **di dare atto altresì che** l'Area Patrimoniale - Servizio Finanziario – Trattamento economico - , provvederà all'esecuzione e agli adempimenti consequenziali;
10. **di notificare** il presente provvedimento all'interessato e di darne comunicazione al sig. Sindaco, all'Assessore competente in materia, alle OO.SS. e R.S.U., tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di San Severo nella Sezione "Relazioni Sindacali", nonché tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente.

San Severo, 13/01/2021

IL DIRIGENTE AREA VI
AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE



CITTA' DI SAN SEVERO
Provincia di Foggia
AREA VI
AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

F.to Ing. Benedetto Egidio di Lullo

IL DIRIGENTE AREA I - PATRIMONIALE -

in relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000,

attesta

la copertura finanziaria della spesa
e appone il visto di regolarità contabile.

**IL DIRIGENTE AREA I – PATRIMONIALE -
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Ing. Francesco Rizzitelli**