



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA
I GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE**

Registro Generale **1978** del **14/08/2024**

Registro Settoriale **412** del **14/08/2024**

OGGETTO: AREA 1 SERVIZIO DEL PERSONALE E SICUREZZA: REVOCA DEL BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 (UNO) POSTO A TEMPO PARZIALE (20 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRETTORE DI BIBLIOTECA, INQUADRAMENTO AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO BIBLIOTECA ED ARCHIVIO STORICO, AREA 2 - SERVIZI SOCIALI E ALLA PERSONA DEL COMUNE DI SAN SEVERO INDETTO CON D.D. N. 3348 DEL 27.12.2023 (INPA 27.12.2023) IN ESECUZIONE DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 136 DEL 08.08.2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno 14 del mese di Agosto nella sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del Settore Dott. Adriano Domenico Saracino nell'esercizio delle proprie funzioni

Istruttore e RUP dell'Area:
SERVIZIO DEL PERSONALE E SICUREZZA
Dott. Fortunato Raffaele Ferrero

Il Responsabile dell'Area:
I GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE
Dott. Adriano Domenico Saracino

Viste:

- la delibera di Giunta comunale n. 59 del 20.03.2024 avente ad oggetto “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) – Anni 2024 - 2026*”
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 13 del 19.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il “*Documento Unico di Programmazione (DUP) anni 2024-2026*”;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 23.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 (art. 151, D.Lgs n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs n. 118/2011);
- la deliberazione di Giunta comunale n. 122 del 24.05.2024, esecutiva ai sensi di legge, di Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – Anni 2024 - 2026;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 19.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, di Approvazione del Rendiconto della Gestione Esercizio Finanziario 2023 ai sensi dell’art. 227 del D. Lgs. n. 267.2000;
- la delibera di Giunta Comunale n. 136 del 08.08.2024 avente ad oggetto “*PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026. RETTIFICA E MODIFICA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 59 DEL 20.03.2024 E DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 77 DEL 15.04.2024 NELLA SEZIONE III.3.3.2 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE DI PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE*”;

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 15.04.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO Provvisorio 2024/2026 ed in particolare la Sezione III.3.3.2 Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, al fine, tra l’altro, di programmare l’assunzione di n. 01 Funzionario con la qualifica di Direttore di Biblioteca a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato (profilo già programmato nei precedenti fabbisogni del personale e riportato nel predetto PIAO);
- con determinazione dirigenziale n. 3348 del 27.12.2023 è stato indetto e approvato il “*bando di concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 (uno) posto a tempo parziale (20 ore settimanali) ed indeterminato del profilo professionale di direttore di biblioteca, inquadramento Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da assegnare al servizio biblioteca ed archivio storico, Area 2 – Servizi Sociali e alla Persona del Comune di San Severo*”;
- il bando di che trattasi è stato pubblicato all’Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del Comune di San Severo, nonché sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica <https://www.inpa.gov.it/> in data 27.12.2023;
- che la procedura concorsuale relativamente al profilo bibliotecario è nella fase prodromica, che a tutt’oggi non è stata nominata la Commissione di concorso, e che il mancato esperimento delle prove e degli adempimenti concorsuali non ha comportato l’insorgere di alcuna posizione giuridica qualificata in capo ad alcun soggetto;

Constatato che:

- i recenti e sopravvenuti avvenimenti, che hanno interessato l’area amministrativa, hanno orientato l’Amministrazione Comunale ad una parziale revisione degli assetti organizzativi e operativi della macrostruttura dell’Ente in favore di un potenziamento della stessa;
- alla luce di una rinnovata ricognizione delle figure professionali carenti nella pianta organica di questo Ente, e tenuto conto delle proprie graduatorie concorsuali, ancora vigenti, la Giunta Comunale ha proceduto a una rivalutazione dell’interesse pubblico, di rilevanza Costituzionale, alla buona organizzazione degli Uffici pubblici in modo che siano garantiti il buon andamento e l’efficienza,

l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa, ritenendo opportuno revocare tra l'altro il concorso pubblico summenzionato;

Valutato altresì che l'interesse pubblico perseguito dall'Amministrazione con l'adozione della delibera di Giunta Comunale n. 136 del 08.08.2024, è quello di soddisfare con urgenza il fabbisogno di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex. categoria B3) e all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione dell'Ente, procedendo quindi alla revoca a cura del dirigente preposto, del concorso pubblico per la copertura di *n.1 (uno) posto a tempo parziale (20 ore settimanali) ed indeterminato del profilo professionale di direttore di biblioteca, inquadramento Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione*, al fine di utilizzare, contestualmente parte delle facoltà assunzionali per incrementare il numero di unità appartenenti all'Area degli Operatori Esperti e all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del settore amministrativo;

Rilevato che la Giunta Comunale, con la medesima deliberazione n. 136/2024, ha quindi fornito indirizzo allo scrivente Dirigente dell'Area 1 – Gestione Finanziaria e del Personale di predisporre gli atti propedeutici e consequenziali alla revoca del concorso indetto con determinazione dirigenziale n. 3348 del 27.12.2023, secondo quanto previsto dall'articolo 18 comma 3 del relativo bando, pubblicato in pari data su inPA;

Tenuto conto che il bando di concorso pubblico summenzionato, prevede espressamente all'articolo 18 comma 3: ***“il Comune di San Severo si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative”***;

Richiamati:

- il consolidato orientamento giurisprudenziale secondo cui *“la pubblica amministrazione è titolare dell'ampio potere discrezionale di far luogo alla revoca di un bando di concorso pubblico fino al momento in cui non sia intervenuta la nomina dei vincitori. Fino a tale momento i meri partecipanti vantano all'uopo una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento”* (cfr. *ex multis* Cons. di Stato, sez. III, sent. n. 4554/2011);
- la giurisprudenza amministrativa che ha ribadito come la revoca di un bando di concorso pubblico rientri nei normali ed ampi poteri discrezionali della pubblica amministrazione che, fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori, può provvedere alla revoca per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto e, quindi, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico (cfr. Cons. Stato, sent. nn. 4554/2011, 3401/2005, 6508/2003, 582/2020), in quanto *“la revoca del provvedimento amministrativo è connotata da un alto tasso di discrezionalità inerente alla verifica e (o) sussistenza dei requisiti previsti per legge, che, ai sensi dell'art. 21 quinquies, L. 7 agosto 1990 n. 241, possono alternativamente consistere in sopravvenuti motivi di pubblico interesse, ovvero nel mutamento della situazione di fatto e sua nuova valutazione alla luce dell'interesse pubblico originario (...) per ragioni di merito, vale a dire di opportunità e convenienza”*, per effetto di una rimediazione dell'assetto di interessi fissato dal provvedimento oggetto di revoca, alla luce del mutamento della situazione di fatto o di diritto o della sopravvenienza di un interesse pubblico (cfr. *ex multis* Cons. di Stato, sent. n. 5026/2016, sent. n. 554/2013);

Osservato che:

- la sopravvenuta esigenza di adottare una modifica dell'articolazione organizzativa generale configura una mutazione della situazione di fatto non prevedibile all'atto di indizione della procedura concorsuale e giustifica la revoca della stessa alla luce di una nuova valutazione dell'interesse pubblico originario;
- la citata procedura concorsuale, su cui si rende necessario in questa fase intervenire ai sensi dell'art. 21-*quinquies* della legge n. 241/1990, non è giunta a compimento né si è perfezionata con l'adozione

della graduatoria e la nomina dei vincitori, atteso che è stata posta in essere unicamente la pubblicazione del relativo bando (con acquisizione delle candidature);

Rilevato che deve ritenersi prevalente, rispetto alla mera aspettativa di partecipazione alla selezione dei candidati del concorso bandito, l'interesse attuale dell'Amministrazione ad orientare la propria capacità di spesa in ragione del rivisto assetto organizzativo;

Accertato pertanto che non risultano in alcun modo lese posizioni soggettive qualificate e/o tutelate;

Atteso che in tali ipotesi al partecipante non spetta alcun risarcimento, né l'indennizzo di cui all'articolo 21-quinquies della legge 241/1990 in quanto la norma sancisce l'obbligo dell'amministrazione di provvedere all'indennizzo dei soggetti direttamente interessati, quale ristoro dei pregiudizi provocati dalla revoca, con riguardo ai provvedimenti amministrativi ad efficacia durevole, tra i quali non rientra il bando di concorso (Cons. Stato, sent. n. 2838/2013; Tar. Lazio Roma, sent. n. 6024/2012; Tar Campania Napoli, sent. n. 1646/2012);

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di procedere alla revoca, ai sensi dell'art. 21-quinquies della legge n. 241/1990, del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n.1 (uno) posto a tempo parziale (20 ore settimanali) ed indeterminato del profilo professionale di direttore di biblioteca, inquadramento Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, indetto con determinazione dirigenziale n. 3348 del 27 dicembre 2023 e pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, inPA e sul sito istituzionale dell'Ente in data 27.12.2023;

Richiamati:

- l'art. 21-quinquies della legge n. 241/1990 e smi;
- il bando di concorso in oggetto approvato con determinazione dirigenziale n. 3348 del 27.12.2023;
- il Regolamento ufficio e servizi di cui alla deliberazione di Giunta Comune n. 167/2010;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto che in qualità di Dirigente dell'Area 1 – Gestione Finanziaria e del Personale, giusto decreto sindacale n. 12 del 29.12.2023, lo scrivente è legittimato ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in parte narrativa che qui si intende integralmente richiamato anche in chiave motivazionale, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 136/2024;

1. **di revocare** il concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 (uno) posto a tempo parziale (20 ore settimanali) ed indeterminato del profilo professionale di direttore di biblioteca, inquadramento Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da assegnare al servizio biblioteca ed archivio storico, Area 2 – Servizi Sociali e alla Persona del Comune di San Severo indetto con determinazione dirigenziale n. 3348 del 27.12.2023 e pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, inPA e sul sito istituzionale dell'Ente ;
2. **di disporre** la pubblicazione dell'avviso di revoca del concorso pubblico in oggetto all'Albo pretorio online, nella pagina dedicata alla procedura della sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente nonché sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica <https://www.inpa.gov.it/>;

AVVERTE

che contro il presente atto provvedimento è ammesso ricorso al T.A.R. Puglia, entro il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione, nei termini e nei modi previsti dall'art. 29 del Codice del Processo Amministrativo (D. Lgs n. 104/2010), ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, entro centoventi giorni dalla pubblicazione, nei termini e nei modi previsti dal D.P.R. del 24 novembre 1971, n. 1199.



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.2999

La determinazione N.1978 del 14-08-2024, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 14-08-2024 al 29-08-2024

Data

14/08/2024

Il responsabile della pubblicazione

Dott. Fortunato Raffaele Ferrero - S010 SEGRETARIO GENERALE -> S1 Area GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE -> S104 SERVIZIO DEL PERSONALE E SICUREZZA



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

REPORT FIRME DIGITALI

Sulla determinazione N.1978 del 14-08-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 14/08/2024 13:05:49
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00

Data
14/08/2024

Piattaforma Traspare