# **Modulo 6**

# A stemma rid_1.jpeg

# **CITTA’ DI SAN SEVERO**

# **PROVINCIA DI FOGGIA**

*AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI* *TRATTAMENTO E RECUPERO DELLE FRAZIONI DEI RIFIUTI PROVENIENTI DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA UTENZA DOMESTICA E COMMERCIALE CODICI CER 15.01.01 - 15.01.06 - 15.01.07 - 20.01.01 NEL COMUNE DI SAN SEVERO AI SENSI DELL’ART. 71 D.LGS. 36/2023 – LOTTO UNICO – PER MESI 12 (DODICI) CON EVENTUALE RINNOVO DI ALTRI MESI 12 (DODICI)* ***CIG*** *B5EA4507A7*

# ***-***

# **DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI.**

Il sottoscritto , C.F. , nato a il , domiciliato per la carica presso la

sede societaria ove appresso, nella sua qualità di e

legale rappresentante della , con sede in , via ,

C.A.P. , iscritta al Registro di al n. , C.F. \_ , partita IVA n. ,

DICHIARA

1. Che la realizzazione del servizio verrà svolto in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi “standard”) definiti da:
   * Le otto convenzioni fondamentali dell’organizzazione internazionale del lavoro (oil, international labour organization – ilo), ossia, le convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111 e 182 e la convenzione ilo

n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

* + La “dichiarazione universale dei diritti umani”;
  + Art. N. 32 della “convenzione sui diritti del fanciullo”;
  + La legislazione nazionale, vigente nei paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché le legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa a all’assicurazione sociale (previdenza e assistenza).

1. Che quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato, con particolare riferimento a:
   * ***Lavoro forzato/schiavitu'*** *(Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n° 105).*

E' proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente.

Ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.

* + ***Discriminazione*** *(Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111).*

Nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione e' consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

* + ***Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva*** *(Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98)*

I lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

# , lì

Firma\_