



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA
I GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE**

Registro Generale **2985** del **16/12/2024**

Registro Settoriale **608** del **16/12/2024**

**OGGETTO: AREA 1 SERVIZIO DEL PERSONALE E SICUREZZA CIRCA:
COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, 1 COMMA, DEL D. LGS. N.267/2000
DI N. 1 INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO - PER LA DURATA
DI ANNI TRE (3) DA DESTINARE ALL'AREA 2 SERVIZI SOCIALI E ALLA
PERSONA- PRESA D'ATTO DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE,
APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO ED IMPEGNO DI SPESA.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 16 del mese di Dicembre nella sede Municipale,
previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del
Settore Dott. Adriano Domenico Saracino nell'esercizio delle proprie funzioni

Istruttore e RUP dell'Area:
SERVIZIO DEL PERSONALE E SICUREZZA
Dott. Fortunato Raffaele Ferrero

Il Responsabile dell'Area:
I GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE
Dott. Adriano Domenico Saracino

Il Responsabile del Settore:
Economico e Finanziario
Dott. Adriano Domenico Saracino

Costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, 1 comma, del D. Lgs. n.267/2000 di n. 1 incarico di Dirigente Amministrativo - per la durata di anni tre (3) da destinare all'Area 2 Servizi Sociali e alla Persona- Presa d'atto dei lavori della Commissione, approvazione schema di contratto ed impegno di spesa.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- in esecuzione della Determinazione dirigenziale NRG. 2391 del 15.10.2024 ad oggetto: *“selezione pubblica per curriculum e colloquio – per l'affidamento di n. 1 incarico di “dirigente amministrativo” a tempo determinato e pieno, ex art. 110 - comma 1 – del D.Lgs. n.267/2000 per la durata di anni tre (3) da destinare all'Area 2 - Servizi Sociali e alla Persona – approvazione avviso”* ed in attuazione della deliberazione della Giunta comunale, n. 136 del 08/08/2024 ad oggetto: *“Piano triennale fabbisogno del personale 2024-2026. Rettifica e modifica della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 20.03.2024 e della delibera di Giunta Comunale n. 77 del 15.04.2024 nella sezione III.3.3.2 organizzazione e capitale umano sottosezione di piano triennale dei fabbisogni di personale”*, è stato pubblicato l'apposito avviso;
- il suddetto avviso è stato pubblicato sul portale *“InPA”* per la durata di 15 gg a far data dal 16.10.2024 nonché all'Albo pretorio comunale con scadenza fissata, per la presentazione delle domande, entro e non oltre il termine perentorio del 31.10.2024 alle ore 23:59, secondo quanto stabilito dall'art. 4 del richiamato avviso;
- come previsto all'art. 5 commi 2 e 3, dell'Avviso di selezione, con la determinazione dirigenziale NRG. 2737 del 22.11.2024 si è provveduto a nominare apposita Commissione esaminatrice composta dal Segretario generale – Dirigente ad interim Area 3 nella persona della dott.ssa Luciana Piomelli - *quale presidente della Commissione* - assistito da n.2 membri esperti nelle persone dell'Arch. Fabio Mucilli e del dott. Adriano Domenico Saracino, rispettivamente dirigenti dell'Area 5 e dell'Area 1 nonché dal dott. Fortunato Raffaele Ferrero Funzionario del Servizio del Personale e Sicurezza in qualità di segretario verbalizzante;
- con determinazione dirigenziale n. 2736 del 22.11.2024 e relativo allegato A si è proceduto alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di San Severo, nella sezione *“Amministrazione trasparente - Bandi e concorsi”* nonché sul portale *“InPA”*, dell'elenco riportante i *“codici InPA”* dei candidati ammessi con riserva ed esclusi alla successiva procedura di valutazione;
- con determinazione dirigenziale NRG. 2759 del 26.11.2024 e relativo allegato A, a seguito di riesame si è proceduto ad integrare la D.D. n. 2391 del 15.10.2024;
- la suddetta commissione esaminatrice, riunitasi in data 26.11.2024, ha redatto i verbali n. 1 e n. 2 conservati in atti, facendo propri i lavori del Servizio del Personale di cui alle determinazioni dirigenziali NRG. 2736 del 22.11.2024 e NRG. 2759 del 26.11.2024 e, in attuazione di quanto previsto dall'art. 5 comma 2 dell'avviso di selezione, ha proceduto alla predeterminazione dei criteri di valutazione nonché alla successiva valutazione dei curricula dei candidati;
- con nota protocollo n. 60274 del 26.11.2024 sono stati pubblicati nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente e sul portale inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica l'elenco dei candidati ammessi con riserva al colloquio, l'elenco dei non ammessi e la relativa data e ora di convocazione;
- la Commissione esaminatrice, riunitasi in data 03.12.2024 ha redatto i verbali n. 3 e n. 4 nell'ambito dei quali sono state predisposte le domande oggetto del successivo colloquio tenutosi in pari data;
- in data 03.12.2024 è stato pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente e sul portale inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica l'elenco dei candidati idonei all'esito del colloquio;
- al termine della procedura idoneativa, la Commissione esaminatrice ha dato mandato al segretario della Commissione esaminatrice di trasmettere al Sindaco le schede di valutazione unitamente ai curricula dei n.2 candidati ritenuti più idonei all'incarico di cui alla procedura -

ai sensi dell'art. 5 comma 10) dell'avviso pubblico;

- in data 05.12.2024 il Sindaco, sulla scorta delle risultanze trasmesse dalla Commissione, con nota prot. n. 62302 del 05.12.2024 ha trasmesso le proprie risultanze individuando la Dott.ssa Silvana Salvemini per la Dirigenza dell'Area 2 "Servizi Sociali e alla Persona";
- la dott.ssa Salvemini, con nota prot. n. 62223 del 13.12.2024, comunicava la concessione della necessaria aspettativa da parte dell'Ente di appartenenza, ai sensi dell'art. 110 c.5 del D.Lgs. 18/08/2000 n.267, a far data dal 16.12.2024 allegando il provvedimento dell'amministrazione – D.D. n. 2236 del 12.12.2024 unitamente alla dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui all'articolo 20, comma del Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n.39;

Dato atto che:

- l'assunzione di cui al presente atto, è stata prevista nell'atto deliberativo della Giunta comunale n. 136 del 08.08.2024 ad oggetto "Piano triennale fabbisogno del personale 2024-2026. Rettifica e modifica della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 20.03.2024 e della delibera di Giunta Comunale n. 77 del 15.04.2024 nella sezione III.3.3.2 organizzazione e capitale umano sottosezione di piano triennale dei fabbisogni di personale", per effetto del quale si prevedeva, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato di n° 1 Dirigente Amministrativo (ex art. 110, 1° comma, TUEL 267/2000) per la durata di anni tre;
- l'art. 16, comma 1 quater del Decreto Legge 24.06.2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge n.160 del 07.08.2016, pubblicata sulla G.U. n.194 del 20.08.2016, recita testualmente all'art. 9, comma 28, del decreto - legge 31 maggio 2010, n.78 - convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 , del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267";

Precisato che:

- la procedura attivata non ha natura concorsuale né dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito comparativo, ma avendo natura "idoneativa" è esclusivamente volta a selezionare ed individuare la parte contraente legittimata a stipulare il contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, 1° comma, come già precisato nell'art. 1, comma 4 del richiamato avviso pubblico;
- in caso di rinuncia, di mancato o immotivato rifiuto di stipula del contratto (con conseguente decadenza dal diritto di assunzione) di cui al presente articolo o anche in caso di risoluzione del rapporto contrattuale con il candidato originariamente selezionato, intervenuta per qualsiasi causa, il Sindaco si riserva di individuare un diverso candidato nell'ambito della rosa di quelli già risultati ammessi e riconosciuti idonei dalla Commissione così come meglio sopra descritto nei limiti temporali di efficacia del rapporto, come già precisato nell'art. 6, commi 7-8-9 del richiamato avviso pubblico.

Visti:

- la deliberazione di G.C. n. 77 del 15/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O PROVVISORIO) 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, e del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 e del D.M n. 132 del 30 giugno 2022;
- il vigente Regolamento di contabilità, approvato con delibera di C.C. n. 31 del 11/06/2013;
- la deliberazione di C.C. n. 38 del 23/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione di C.C. n. 13 del 19/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – Sezione Strategica e Sezione Operativa per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione di G.C. n. 122 del 24/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anni 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 49 del 19.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, é stato approvato il Rendiconto della Gestione Esercizio Finanziario 2023 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la delibera di Giunta Comunale n. 136 del 08.08.2024 avente ad oggetto "piano triennale

fabbisogno del personale 2024-2026. Rettifica e modifica della delibera di giunta comunale n. 59 del 20.03.2024 e della delibera di giunta comunale n. 77 del 15.04.2024 nella sezione iii.3.3.2 organizzazione e capitale umano sottosezione di piano triennale dei fabbisogni di personale”.

- la delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 17.10.2024 avente ad oggetto: “Approvazione Bilancio consolidato Esercizio finanziario 2023 (Art. 11 bis D. Lgs. n. 118/2011);

Ritenuto, per tutto quanto esposto, doversi procedere all’assunzione a tempo determinato e pieno, per la durata di anni tre, ai sensi dell’art.110, 1° comma, del D.Lgs. n.267/2000 del “*Dirigente Amministrativo*” per l’Area 2 Servizi Sociali e alla Persona comprendenti i seguenti servizi: “*Servizi sociali, Servizio Piano Sociale di Zona Alto Tavoliere, Servizi Integrativi territoriali, con previsione della gestione dei beni confiscati alla mafia, Servizi culturali, politiche dell’istruzione e del turismo, comprensive dello sport, gestione degli impianti sportivi e tempo libero e Servizi Museali*” individuato nella persona della Dott.ssa Silvana Salvemini, ferma restando la facoltà da parte del Sindaco di modificare, con proprio atto nel corso del rapporto contrattuale, i Servizi da affidare in relazione alle mutate esigenze dell’Ente, compatibilmente con la tipologia di professionalità richieste, come già precisato nell’art. 1, comma 2, dell’avviso pubblico di cui in premessa.

Accertata l’assenza di situazione di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n.241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012.

Rilevata la propria competenza in qualità di Dirigente dell’Area 1 – Gestione Finanziaria e del Personale – giusto Decreto Sindacale n.12 del 29/12/2023;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visti:

- lo Statuto comunale;
- l’art. 107 del T.U. degli Enti Locali, relativo alle funzioni e responsabilità della dirigenza;
- il D.Lgs. 267/2000 in combinazione con le disposizioni del D.Lgs. 165/2001;
- l’art 19 del D.Lgs 165/2001 “*Testo Unico del Pubblico Impiego*”;
- il vigente “*Regolamento per il reclutamento a tempo determinato di personale dirigenziale e non dirigenziale*”;
- il CCNL Dirigenza del Comparto Funzioni Locali;
- la normativa di riferimento.

Dato atto che la suddetta istruttoria, preordinata alla emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Acquisito il visto di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm. e ii..

Ritenuto di dover provvedere al riguardo

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte per come riportate ed approvate

1) di prendere atto dei lavori effettuati dalla Commissione, nominata con determinazione dirigenziale NRG. 2737 del 22.11.2024, ovvero i verbali 1 e 2 del 26.11.2024 e 3 e 4 del 03.12.2024, i quali sono conservati in atti.

2) di prendere atto, altresì:

- della nota prot. n. 62302 del 05.12.2024 con la quale il Sindaco ha trasmesso le proprie risultanze individuando il candidato ritenuto più idoneo all’incarico di “*Dirigente Amministrativo*”, nella persona della Dott.ssa SALVEMINI Silvana per la Dirigenza

dell'Area 2 "Servizi Sociali e alla Persona";

3) di dare atto della conclusione della procedura di selezione pubblica preordinata all'individuazione dei candidati idonei al conferimento dell'incarico dirigenziale dell'Area 2 Servizi Sociali e alla Persona, ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del D.Lgs n. 267 /2000;

4) di provvedere all'assunzione, a tempo determinato e pieno e per la durata di anni tre, ai sensi dell'art.110, 1° comma, del D.Lgs. n.267/2000, quale "Dirigente Amministrativo", della Dott.ssa SALVEMINI Silvana per la Dirigenza dell'Area 2 Servizi Sociali e alla Persona", ferma restando la facoltà da parte del Sindaco di modificare, con proprio atto nel corso del rapporto contrattuale, i Servizi da affidare in relazione alle mutate esigenze dell'Ente, compatibilmente con la tipologia di professionalità richieste, come già precisato nell'art. 1, comma 2, dell'avviso pubblico di cui in premessa;

5) di approvare l'allegato schema di contratto di lavoro a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, il quale forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente, tra l'altro, le seguenti prescrizioni:

- il rapporto di lavoro avrà durata di anni 3 (*tre*) - a far data dalla data di stipula del contratto - e sarà risolto di diritto, senza che sia necessario adottare alcun provvedimento o atto, alla scadenza prevista;

- sarà applicato il trattamento giuridico ed economico tabellare annuo lordo previsto per la Dirigenza di cui al CCNL del personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali, oltre alla retribuzione di posizione dirigenziale stabilita dall'Ente e relativa retribuzione di risultato. Il trattamento economico sarà soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge;

6) di impegnare la spesa necessaria per la costituzione del suddetto rapporto di lavoro, comprensiva della tredicesima mensilità ed ogni altra indennità contrattualmente prevista nonché oneri diretti ed oneri riflessi (trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge), con imputazione ai seguenti capitoli di spesa:

- 24001 tabellare;
- 24002 cpdel;
- 24003 inadel;
- 24004 inail;
- 24005 irap;
- 38360 fondo dirigenti oltre oneri riflessi e irap;

7) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

8) di trasmettere il presente provvedimento al Sindaco per l'adozione del decreto sindacale;

9) di inviare la presente determinazione all'Ufficio Trattamento Economico per gli adempimenti di competenza e al candidato individuato, Dott.ssa SALVEMINI Silvana;



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile sulla determinazione N. 2985 del 16-12-2024 avente ad oggetto: AREA 1 SERVIZIO DEL PERSONALE E SICUREZZA CIRCA: COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, 1 COMMA, DEL D. LGS. N.267/2000 DI N. 1 INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO - PER LA DURATA DI ANNI TRE (3) DA DESTINARE ALL'AREA 2 SERVIZI SOCIALI E ALLA PERSONA- PRESA D'ATTO DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE, APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO ED IMPEGNO DI SPESA., ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

DATA
16/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO E FINANZIARIO
dott. Adriano Domenico Saracino

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. L.vo n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000:

Impegno/Liq.	Data	Importo	Cap./Art.	Esercizio
	16/12/2024		24001	2024
			24002	
			24003	
			24004	
			24005	
			38360	

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

DATA
16/12/2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO E FINANZIARIO**
dott. Adriano Domenico Saracino

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. L.vo n. 267/2000.



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.4644

La determinazione N.2985 del 16-12-2024, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 16-12-2024 al 31-12-2024

Data
16/12/2024

Il responsabile della pubblicazione
**Dott. Adriano Domenico Saracino - S010 SEGRETARIO GENERALE -> S1 Area GESTIONE
FINANZIARIA E DEL PERSONALE**



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

REPORT FIRME DIGITALI

Sulla determinazione N.2985 del 16-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 16/12/2024 09:17:34
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00

Sul Visto di Regolarità Contabile della determinazione N.2985 del 16-12-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 16/12/2024 09:20:12
Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata
Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00

Data
16/12/2024

Piattaforma Traspare