



**CITTA' DI SAN SEVERO**  
**PROVINCIA DI FOGGIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA  
I GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE**

Registro Generale **2736** del **22/11/2024**

Registro Settoriale **568** del **22/11/2024**

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER CURRICULUM E COLLOQUIO - PER L'AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI "DIRIGENTE AMMINISTRATIVO" A TEMPO DETERMINATO E PIENO, EX ART. 110 - COMMA 1 - DEL D.LGS. N.267/2000 PER LA DURATA DI ANNI TRE (3) DA DESTINARE ALL'AREA 2 - SERVIZI SOCIALI E ALLA PERSONA - APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI AMMESSI - CON RISERVA - E NON AMMESSI ALLA SUCCESSIVA PROCEDURA DI VALUTAZIONE.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 22 del mese di Novembre nella sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del Settore Dott. Adriano Domenico Saracino nell'esercizio delle proprie funzioni

Istruttore e RUP dell'Area:  
SERVIZIO DEL PERSONALE E SICUREZZA  
**Dott. Fortunato Raffaele Ferrero**

Il Responsabile dell'Area:  
I GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE  
**Dott. Adriano Domenico Saracino**

Selezione pubblica per curriculum e colloquio - per l'affidamento di n. 1 incarico di "Dirigente Amministrativo" a tempo determinato e pieno, ex art. 110 - comma 1 - del D.Lgs. n.267/2000 per la durata di anni tre (3) da destinare all'Area 2 - Servizi Sociali e alla Persona - *Approvazione elenchi candidati ammessi - con riserva - e non ammessi alla successiva procedura di valutazione.*

## IL DIRIGENTE AREA 1 – GESTIONE FINANZIARIA E DEL PERSONALE

**Premesso** che, con propria determinazione dirigenziale n. 2391 del 15/10/2024, si procedeva all'indizione di apposita selezione pubblica, in attuazione di quanto previsto con la deliberazione di Giunta Comunale 136 del 08/08/2024 ad oggetto "Piano triennale fabbisogno del personale 2024-2026. Rettifica e modifica della delibera di Giunta Comunale n. 59 del 20.03.2024 e della delibera di Giunta Comunale n. 77 del 15.04.2024 nella sezione III.3.3.2 organizzazione e capitale umano sottosezione di piano triennale dei fabbisogni di personale", nella quale si è previsto, tra l'altro, la procedura comparativa pubblica per il reclutamento di n° 1 Dirigente Amministrativo a tempo pieno e determinato (ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000) da assegnare all'Area 2 – Servizi Sociali e alla Persona".

**Dato atto** che:

- il relativo bando è stato pubblicato in data 16.10.2024 sul sito Internet del Comune di San Severo ([www.comune.san-severo.fg.it](http://www.comune.san-severo.fg.it)) nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso", all'Albo Pretorio on-line del Comune di San Severo nonché sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it> con la specifica che tale procedura esonera l'amministrazione dall'obbligo di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale come previsto dall'art. 35ter del D.Lgs.165/2001 - modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36;
- il giorno 31.10.2024 alle ore 23:59 è scaduto il termine ultimo per la presentazione delle candidature;
- l'art. 4 dell'Avviso di che trattasi, ultimo comma, riporta le cause di esclusione dalla procedura, come di seguito si riporta:
  - a) mancanza di uno dei requisiti per l'ammissione di cui all'art. 3;
  - b) mancata presentazione della domanda nel rispetto delle modalità o del termine previsto dall'art. 4;
  - c) mancato pagamento della tassa relativa alla procedura selettiva;
  - d) mancata indicazione di uno degli elementi da dichiarare nella domanda di partecipazione, ove non rilevabile dai documenti allegati alla stessa;
- che risultano pervenute n° 27 istanze nei termini previsti di cui all'Avviso.

**Esaminate** attentamente le 27 (ventisette) domande di partecipazione pervenute e avendo avuto cura di verificarne il rispetto dei requisiti di forma e di contenuto prescritti ai fini della presentazione della domanda stessa, così come specificato ai sensi degli artt. 3 e 4 e contemperando, ove necessario, l'esigenza di garantire la massima partecipazione con il rigoroso rispetto dei requisiti previsti nell'Avviso pubblico quale *lex specialis* di selezione.

**Vista** la corrispondenza intercorsa con la candidata codice ID **BGUUCGFPYC** di cui alle note prot. n. 58797 del 18.11.2024 e n. 59625 del 22.11.2024;

**Rilevato**, pertanto, che al termine dell'istruttoria sulle domande presentate, le cui risultanze sono riportate nell'apposito allegato al presente atto, da cui si evince quanto segue:

- n. 11 candidati sono ammessi con riserva;
- n. 16 candidati non sono ammessi.

**Precisato** che la comprova dell'effettivo possesso di tutti i requisiti per l'assunzione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'ufficio competente relativamente al candidato che risulterà individuato, al fine di potersi procedere alla successiva stipula del contratto individuale di lavoro;

**Ritenuto**, pertanto, doversi adottare il formale provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati alla successiva procedura di valutazione sulla base di quanto sopra indicato, alla luce delle richiamate disposizioni dell'Avviso di selezione pubblica e del Regolamento delle assunzioni a tempo determinato di personale non dirigente;

**Accertata** l'assenza di situazione di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n.241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012.

**Rilevata** la propria competenza in qualità di Dirigente dell'Area 1 Gestione Finanziaria e del Personale – giusto Decreto Sindacale n.12 del 29.12.2023 - ed esaminata la relazione istruttoria.

**Visto:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 30.04.2015 si è provveduto ad approvare il vigente “Regolamento disciplinante le procedure per l’accesso alla qualifica dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000”;
- il CCNL Dirigenza del Comparto Funzioni Locali;
- l’Avviso di selezione di che trattasi;
- lo Statuto comunale.

**Dato atto** che la suddetta istruttoria, preordinata alla emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

**Espresso** parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’adozione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell’art.147-bis del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

**Ritenuto** di dover provvedere al riguardo

**DETERMINA**

*per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte per come riportate*

1. **di prendere** atto delle n. 27 (ventisette) domande di partecipazione alla Selezione pubblica - per curriculum e colloquio - per l’affidamento di n. 1 incarico di “*Dirigente Amministrativo*” a tempo determinato e pieno, ex art. 110 - comma 1 - del D.Lgs. n.267/2000 per la durata di anni tre (3) da destinare all’Area 2 - Servizi Sociali e alla Persona.
2. **di ammettere con riserva** alla successiva procedura di valutazione, n° 11 (undici) candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e risultano in possesso dei requisiti minimi stabiliti dal bando, come da elenco denominato “*Allegato A*”, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. **di escludere** dalla partecipazione alla selezione n. 16 (sedici) candidati, come da elenco denominato “*Allegato A*”, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
4. **di precisare** che la comprova dell’effettivo possesso dei requisiti per l’assunzione sarà oggetto di verifica da parte dell’ufficio competente relativamente al candidato che risulterà individuato, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro.
5. **di dare atto che:**
  - copia della presente verrà trasmessa alla Commissione esaminatrice che sarà nominata con successivo provvedimento;
  - secondo quanto previsto dall’avviso di selezione, la pubblicazione dell’elenco riportante i candidati ammessi alla successiva procedura di valutazione e i candidati non ammessi alla selezione ha valenza di notifica a tutti gli effetti e pertanto non saranno date ulteriori comunicazioni individuali agli stessi;
  - l’elenco dei candidati il cui profilo, desumibile dal curriculum, risulterà maggiormente rispondente alla professionalità e all’esperienza richiesta, ammessi a sostenere apposito colloquio, sarà pubblicato con le modalità previste dall’avviso;
  - la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente.
6. **di disporre** la pubblicazione dell’elenco dei candidati ammessi alla successiva procedura di valutazione e i candidati non ammessi alla selezione nella apposita sezione “*Amministrazione trasparente*”, sottosezione “*Bandi di concorso*” e sul Portale Unico del Reclutamento “*InPA*” disponibile all’indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it>.
11. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000.



# **CITTA' DI SAN SEVERO**

## **PROVINCIA DI FOGGIA**

### **PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.4261**

---

La determinazione N.2736 del 22-11-2024, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 22-11-2024 al 07-12-2024

Data  
**22/11/2024**

Il responsabile della pubblicazione  
**Dott. Adriano Domenico Saracino - S010 SEGRETARIO GENERALE -> S1 Area GESTIONE  
FINANZIARIA E DEL PERSONALE**



# CITTA' DI SAN SEVERO

## PROVINCIA DI FOGGIA

### REPORT FIRME DIGITALI

---

Sulla determinazione N.2736 del 22-11-2024, sono apposte le seguenti firme digitali:

#### Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **SARACINO ADRIANO DOMENICO** il 22/11/2024 16:59:00  
*Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata*  
*Scadenza certificato: 11/06/2026 00:00:00*

Data  
**22/11/2024**

**Piattaforma Traspare**