



11/03/2019, come rettificato con proprio Decreto n. 15 del 18/03/2019 - Prot. n. 0006166/I del 18/03/2019, di conferimento della direzione relativa alla Area II “*Servizi sociali e alla persona*”, con esclusione del “*Servizio Pubblica Istruzione, Cultura e Sport*”, unitamente al conferimento, *ad interim*, dell’incarico di direzione del “*Servizio contabilità*”, “*Servizio trattamento economico ed Economato*” e “*Servizio Entrate*”, rientranti nell’Area I e del “*Servizio Personale*” rientrante nell’Area III;

in data 26 maggio 2019 nella Città di San Severo si sono tenute le elezioni amministrative per il rinnovo del Consiglio comunale e per la elezione diretta del Sindaco, con turno di ballottaggio in data 09 giugno 2019;

a seguito delle elezioni suddette il Sindaco in carica è stato confermato, con la proclamazione avvenuta in data 10 giugno 2019;

il richiamato art. 110 fornisce al Sindaco lo strumento per affidare incarichi *intuitu personae*, anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile ed oltre la dotazione organica;

con Decreto sindacale n. 41 del 11/06/2019, per quanto ivi illustrato e motivato, è stato prorogato l’attuale incarico di dirigente ai sensi del D. L.vo n. 267/2000 - art. 110, comma 1, conferito all’Ing. Francesco RIZZITELLI, per mesi 6 (sei), con decorrenza 11 giugno 2019, fatta salva un’ulteriore proroga, in considerazione che il periodo di lavoro già svolto e quello di cui alla presente è inferiore ai 5 (cinque) anni della durata del mandato del Sindaco;

con lo stesso decreto è stato autorizzato ed incaricato il Segretario generale, nella qualità di dirigente *ad interim* del Servizio Organi Istituzionali, per l’approvazione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, in nome, per conto e nell’interesse del Comune di San Severo;

il dipendente è in possesso dei requisiti richiesti per l’accesso all’impiego, nonché i titoli di studio e professionali per l’accesso dall’esterno alla qualifica da ricoprire;

la proroga dell’incarico rispetta i limiti percentuali di cui al richiamato art. 110, comma 1 e che il Comune di San Severo ha rispettato il principio del contenimento della spesa del personale dipendente;

la spesa per la proroga in questione (stipendio, indennità di posizione, oneri riflessi ed IRAP) trova stanziamento e imputazione ai corrispondenti capitolo del bilancio di previsione 2019/2021 – esigibilità 2019;

per quanto sopra necessita approvare lo schema del contratto individuale di lavoro per la successiva sottoscrizione;

**RITENUTO** provvedere in merito;

**RICHIAMATI:**

- il D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267 e s. m. e i.;
- il D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165 s. m. e i.;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 30.4.2015, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del *Regolamento disciplinante le procedure per l’accesso alla qualifica dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000*;

**VISTI** gli atti di Ufficio;

**DETERMINA**

Di prendere atto che con proprio Decreto n. 41 del 11/06/2019, agli atti di Ufficio, il Sindaco, per quanto ivi illustrato e specificato, ha prorogato l’attuale incarico di dirigente ai sensi del D. L.vo n. 267/2000 - art. 110, comma 1, già conferito all’Ing. Francesco RIZZITELLI, per mesi 6 (sei), con decorrenza 11 giugno 2019, fatta salva un’ulteriore proroga, in considerazione che il periodo di lavoro

già svolto e quello di cui alla presente è inferiore ai 5 (cinque) anni della durata del mandato del Sindaco;

Di stipulare, per quanto sopra esposto, con l'ing. RIZZITELLI Francesco, apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e per una durata di mesi 6 (sei), prorogabili, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000, come da schema che allegato costituisce parte integrante e sostanziale della presente;

Di stabilire per l'ing. Francesco RIZZITELLI il seguente trattamento economico:

	<b>STIPENDIO</b>	<b>PREVISIONE spesa MESI 6</b>
TABELLARE BASE	3.331,61	19.989,66
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	2.538,46	15.230,76
INDENNITA' VAC.CONTR.	38,24	229,44
RATEO 13^ MENSILITA'	2.954,16	17.724,96
	<b>TOTALE</b>	<b>53.174,82</b>

ONERI RIFLESSI:

CPDEL	12.655,61
TFR	2.594,93
IRAP	4.519,86
<b>TOTALE ONERI</b>	<b>19.770,40</b>

**TOTALE COMPLESSIVO**

<b>72.945,22</b>
------------------

e che la stessa, oltre l'indennità di risultato, trova stanziamento e imputazione ai corrispondenti capitolo del bilancio di previsione 2019/2021 – esigibilità 2019;

Di pubblicare la presente per 15 (quindici) giorni all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di San Severo – “*Amministrazione Trasparente*”.

**Il Dirigente *ad interim* OO. II.**  
f.to **Dott. Giuseppe Longo**

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D. L.vo 267/2000, attesta la copertura finanziaria della spesa ed appone il visto di regolarità contabile.

**Il Dirigente II Area - Contabilità**  
f.to **Ing. Francesco RIZZITELLI**



**CITTA' DI SAN SEVERO**  
**PROVINCIA DI FOGGIA**

-----<oOo>-----

**OGGETTO: Contratto individuale di lavoro per proroga mesi 6 (sei) del conferimento incarico a tempo determinato di dirigente amministrativo ex art. 110, comma 1, del D. Lvo. n. 267/ 2000 e s. m. e i..**

L'anno duemiladiciannove il giorno            del mese di Giugno, presso la sede Comunale di San Severo,

**TRA**

il Comune di San Severo, con sede legale in Piazza Municipio, n. 1 - Codice Fiscale n.           , di seguito denominato Comune e rappresentato dal Segretario generale, dott. Giuseppe Longo, nella qualità di dirigente *ad interim* Servizio OO. L., nato a (           ), il quale agisce in nome, per conto e nell'esclusivo interesse del detto Comune,

**E**

L'Ing. Francesco Rizzitelli (di seguito dipendente), nato a            (           ) il            e residente in           , alla Via           , n. 3 - codice fiscale:           , elettivamente domiciliato, a tutti gli effetti di legge, presso la Segreteria del Comune intestato, di seguito denominato dipendente,

**PREMESSO CHE**

con determinazione III Area n. 21 del 09/02/2016 veniva approvato l'avviso di selezione pubblica e lo schema di domanda per l'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di un dirigente con profilo professionale amministrativo, con contratto di lavoro a tempo pieno e per una durata di mesi 6 (sei), prorogabili e decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. L.gs n. 267/2000 ed art. 19 del D. L.gs. n. 165/2001, nello schema allegato alla stessa determinazione;

con deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 30.4.2015, esecutiva ai sensi di legge, si approvava il regolamento disciplinante le procedure per l'accesso alla qualifica dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D. L.vo n. 267/2000, quale appendice ed integrazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali e contestuale abrogazione degli articoli del vigente Regolamento Comunale Ordinamento degli Uffici e dei Servizi relativi al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi del citato art. 110;

con determinazione III Area n. 21 del 09/02/2016, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 13.6.2015 e successive, veniva approvato l'avviso di selezione pubblica e lo schema di domanda per l'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di un dirigente con profilo professionale amministrativo, con contratto di lavoro a tempo pieno e per una durata di mesi 6 (sei), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000 ed art. 19 del D. L.vo n. 165/2001, nello schema allegato alla stessa determinazione;

con Decreto sindacale n. 36 del 27/04/2016 - Prot. n. 9676 del 27/04/2016, agli atti di Ufficio, per quanto ivi illustrato e specificato, l'Ing. RIZZITELLI Francesco, nato il 26/09/1981, veniva individuato quale soggetto a cui conferire l'incarico di dirigente;

con determinazione III Area n. 52 del 27/04/2016 si prendeva atto del Decreto sindacale di cui sopra, oltre ad approvare lo schema del contratto individuale di lavoro;

con deliberazione di Giunta comunale n. 244 del 21.10.2016, esecutiva ai sensi di legge, si confermava l'incarico, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267 ss. mm. e ii., all'Ing. RIZZITELLI Francesco sino alla scadenza del mandato del Sindaco;

in data 09/11/2016 veniva stipulato il contratto individuale di lavoro, con decorrenza 09/11/2016 e sino alla scadenza del mandato del Sindaco;

con Decreti sindacali l'Ing. RIZZITELLI Francesco veniva incaricato della dirigenza di vari Servizi comunali, come da ultimo con proprio Decreto n. 11 del 13/03/2019 - Prot. n. 0005527/Int del 11/03/2019, come rettificato con proprio Decreto n. 15 del 18/03/2019 - Prot. n. 0006166/I del 18/03/2019, di conferimento della direzione relativa alla Area II "Servizi sociali e alla persona", con esclusione del "Servizio Pubblica Istruzione, Cultura e Sport", unitamente al conferimento, *ad interim*, dell'incarico di direzione del "Servizio contabilità", "Servizio trattamento economico ed Economato" e "Servizio Entrate", rientranti nell'Area I e del "Servizio Personale" rientrante nell'Area III;

in data 26 maggio 2019 nella Città di San Severo si sono tenute le elezioni amministrative per il rinnovo del Consiglio comunale e per la elezione diretta del Sindaco, con turno di ballottaggio in data 09 giugno 2019;

a seguito delle elezioni suddette il Sindaco in carica è stato confermato, con la proclamazione avvenuta in data 10 giugno 2019;

il richiamato art. 110 fornisce al Sindaco lo strumento per affidare incarichi *intuitu personae*, anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile ed oltre la dotazione organica;

con Decreto sindacale n. 41 del 11/06/2019, per quanto ivi illustrato e motivato, è stato prorogato l'attuale incarico di dirigente ai sensi del D. L.vo n. 267/2000 - art. 110, comma 1, conferito all'Ing. Francesco RIZZITELLI, per mesi 6 (sei), con decorrenza 11 giugno 2019, fatta salva un'ulteriore proroga, in considerazione che il periodo di lavoro già svolto e quello di cui alla presente è inferiore ai 5 (cinque) anni della durata del mandato del Sindaco;

con lo stesso decreto è stato autorizzato ed incaricato il Segretario generale, nella qualità di dirigente *ad interim* del Servizio Organi Istituzionali, per l'approvazione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, in nome, per conto e nell'interesse del Comune di San Severo;

il dipendente è in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'impiego, nonché i titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno alla qualifica da ricoprire;

la proroga dell'incarico rispetta i limiti percentuali di cui al richiamato art. 110, comma 1 e che il Comune di San Severo ha rispettato il principio del contenimento della spesa del personale dipendente;

la spesa per la proroga in questione (stipendio, indennità di posizione, oneri riflessi ed IRAP) trova stanziamento e imputazione ai corrispondenti capitolo del bilancio di previsione 2019/2021 – esigibilità 2019;

per quanto sopra occorre provvedere alla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro disciplinante i rapporti tra le parti;

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

**ART. 1.** La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

**ART. 2.** Con il presente contratto viene dato della proroga dell'attuale incarico di dirigente ai sensi del D. L.vo n. 267/2000 - art. 110, comma 1, già conferito all'Ing. Francesco RIZZITELLI, per mesi 6 (sei), con decorrenza 11 giugno 2019, fatta salva un'ulteriore proroga, in considerazione che il periodo di lavoro già svolto e quello di cui alla presente è inferiore ai 5 (cinque) anni della durata del mandato del Sindaco, giusta Decreto sindacale n. 41 del 11/06/2019 e, per l'effetto, il Comune di San Severo assume alle proprie dipendenze il Dott. RIZZITELLI Francesco, che accetta, alle seguenti condizioni:

**2.a) Tipologia del rapporto di lavoro:** A tempo pieno ed a tempo determinato per mesi 6 (sei) prorogabili e decorrenti dalla data del 11/06/2019, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. L.gs n. 267/2000.

**2.b) Data di inizio del rapporto di lavoro:** Le parti concordano e danno atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato ha inizio il giorno 11/06/2019.

**2.c) Categoria di inquadramento professionale e posizione economica:** Il prestatore di lavoro è assunto con la qualifica dirigenziale ed allo stesso sarà, pertanto, corrisposto lo stipendio tabellare annuo lordo previsto dai contratti, oltre la tredicesima mensilità, l'indennità integrativa speciale, gli assegni per il nucleo familiare se dovuti e compensi accessori previsti dai contratti collettivi di lavoro.

2.d) Mansioni corrispondenti alla categoria: Al prestatore di lavoro sono attribuite le mansioni inerenti la qualifica dirigenziale di appartenenza, in conformità a quanto previsto dai CC. CC. NN. L. e normativa di riferimento vigente nel tempo.

2.e) Periodo di prova: Il dirigente assunto in servizio non è sottoposto ad un periodo di prova, in quanto trattasi di proroga del contratto in essere.

2.f) Sede di destinazione dell'attività lavorativa: Comune di San Severo (FG).

**ART. 3.** L'incarico è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267, nonché in caso di cessazione anticipata del mandato del Sindaco.

È ammessa la risoluzione consensuale del presente contratto.

**ART. 4.** Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro a tempo determinato come dal presente contratto e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165. Inoltre, dichiara di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità ed incompatibilità richiamate dal D. L.vo n. 39/2013.

**ART. 5.** Al Dipendente, in base alla durata del rapporto di lavoro di cui al presente contratto, è assegnato il seguente trattamento economico:

	<b>STIPENDIO</b>	<b>PREVISIONE spesa MESI 6</b>
TABELLARE BASE	3.331,61	19.989,66
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	2.538,46	15.230,76
INDENNITA' VAC.CONTR.	38,24	229,44
RATEO 13^ MENSILITA'	2.954,16	17.724,96
	<b>TOTALE</b>	<b>53.174,82</b>
<b>ONERI RIFLESSI:</b>		
	CPDEL	12.655,61
	TFR	2.594,93
	IRAP	4.519,86
	<b>TOTALE ONERI</b>	<b>19.770,40</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>72.945,22</b>

e che la stessa spesa trova stanziamento e imputazione ai corrispondenti capitolo del bilancio di previsione 2019/2021 – esigibilità 2019, oltre l'indennità di risultato, a cui vanno aggiunte le trattenute, detrazioni ed oneri previste nella misura di legge.

**ART. 6.** Il dipendente consente il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. L.vo n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni, in relazione agli adempimenti strettamente connessi con il rapporto di lavoro.

**ART. 7.** Le parti convengono che per qualsiasi controversia derivante dal presente contratto il Foro competente è quello di Foggia.

**ART. 8.** Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il lavoro individuale subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si fa rinvio ed accetta il codice disciplinare che gli viene consegnato.

**ART. 9.** Per tutto quanto non disciplinato tra le parti con il presente contratto, si rinvia ai contratti collettivi dell'Area Dirigenza Comparto Regioni – Autonomie Locali nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione

del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso. Inoltre trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300.

**ART. 10.** Il presente contratto viene redatto in triplice originale ed in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 26 - tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 ed è esente da registrazione ( D.P.R. 131 1986 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in San Severo, addì        2019.

**IL DIPENDENTE**  
**Ing. Francesco RIZZITELLI**

**IL RAPPRESENTANTE DELL'ENTE**  
**Dott. Giuseppe LONGO**