Dott. Giuseppe Longo				
Linea di mandato	3. Politiche per sviluppo economico della città			
Dirigente Responsabile	Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Marketing del territorio			
Obiettivo Operativo	Valorizzazione del territorio			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Predisposizione, con altri partner istituzionali, alla definizione ed attuazione di misure di valorizzazione delle eccellenze del territorio attraverso iniziative promozionali, di marketing anche con l'organizzazione di grandi eventi	Si/no	Si		100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	5. Politiche educative e culturali, per la crescita dell'individuo e della comunità			
Dirigente Responsabile	Dott. Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Programmazione delle attività della biblioteca comunale			
Obiettivo Operativo	Programmazione di percorsi culturali previsti presso la Biblioteca comunale			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO

Consolidamento delle attività di promozione culturale presso la Biblioteca comunale	100% obiettivi raggiunti	NR.CONFERENZE E PRESENTAZIONI LIBRI IN AUDITORIUM : 70 NR.EVENTI CULTURALI :15	N. PRESTITI LIBRARI : 1657 N. PRESTITI INTERBIBLIOTECARI : 250 N. ATTI AMMINISTRATIVI : 50 N. EVENTI CULTURALI : 15 EVENTI RICERCHE ARCHIVIO STORICO E ANAGRAFICO : 40 NR.CONFERENZE E PRESENTAZIONI LIBRI IN AUDITORIUM : 70	100
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	5. Politiche educative e culturali, per la crescita dell'individuo e della comunità			
Dirigente Responsabile	Dott. Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Realizzazione eventi presso la Galleria "L. Schingo"			
Obiettivo Operativo	Realizzazione di eventi presso la galleria "L. Schingo".			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
Realizzazione eventi legati all'arte grafica, pittorica fotografica e scultorea con particolare valorizzazione degli artisti locali e scambi culturali con studenti delle scuole del territorio	Numero presenze anno n ≥ visitatori anno n-1		NR VISITATORI 6,700	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	5. Politiche educative e culturali, per la crescita dell'individuo e della comunità			
Dirigente Responsabile	Dott. Dott. Giuseppe Longo			

Obiettivo Strategico	Attività di animazione di attività culturali e sociali			
Obiettivo Operativo	Attività presso il Teatro comunale "G. Verdi"			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
Le attività programmate presso il Teatro Verdi, verranno realizzati eventi di rilevanza nazionale ed internazionale e verranno calendarizzate nel triennio di programmazione.	Numero presenze anno 2019: visitatori anno 2019 n. 22.000	EVENTI n. 100	n.100	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	6. Politiche per lo sport			
Dirigente Responsabile	Dott. Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Nuovi modelli di rappresentazione "istituzionale" degli stakeholder del mondo sportivo			
Obiettivo Operativo	Potenziamento delle attività di contatto con le società ed associazioni sportive del territorio			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
Incontri con le Associazioni sportive locali	Numero incontri annui	5	4	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	6. Politiche per lo sport			
Dirigente Responsabile	Dott. Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Valorizzare il patrimonio degli impianti sportivi			
Obiettivo Operativo	Valorizzazione del patrimonio degli impianti sportivi e mantenimento degli standard di servizio			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
Assegnazione per concessione dell'utilizzo dello stadio "Ricciardelli"	Si/no	Si	si	100%
Adeguamento strutturale degli impianti sportivi	Si/no	Si	Si	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	7. Politiche giovanili			
Dirigente Responsabile	Dott. Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Nuovi modelli di rappresentazione "istituzionale" del mondo giovanile			
Obiettivo Operativo	Istituzione del Forum dei Giovani			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO

Potenziamento del forum rappresentante del mondo giovanile permetterà di costruire un modello di gestione degli spazi e propositivo per le attività educative, al pari di quanto già fatto per il mondo sportivo	SI		SI	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	7. Politiche giovanili			
Dirigente Responsabile	Dott. Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Attivazione di iniziative di formazione			
Obiettivo Operativo	Consolidamento di attività formative di educazione alla legalità			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
Consolidamento delle azioni	numero attività di formazione istituzionale presso le scuole	2	2 Scuole "Petrarca" e "Fraccacreta"	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che "Ascolta" e decide			
Dirigente Responsabile	Dott. Dott. Giuseppe Longo			

Obiettivo Strategico	Rafforzamento dei sistemi di partecipazione e comunicazione interna all'Ente			
Obiettivo Operativo	Consolidamento delle modalità telematiche di convocazione delle sedute degli organi istituzionali dell'ente			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
La convocazione del Consiglio Comunale, delle Commissioni permanenti, della conferenza dei Capi Gruppo, deve avvenire con modalità telematica. Le convocazioni delle sedute sono inviate mediante PEC, mail o altri strumenti di messaggistica istantanea comunemente in uso a tutti i sistemi operativi telefonici a tutti gli amministratori. L'ordine del giorno del Consiglio e delle Commissioni viene pubblica sul sito istituzionale dell'Ente.	SI	Sì	<p>Le convocazioni dei Consigli comunali e Conferenze Capig. avvengono tramite consegna cartacea da parte dei messi come da Regolamento e via e-mail.</p> <p>Le convocazioni dei Cons. Comunali sono pubblicate sul sito istituzionale.</p> <p>Delibere di C.C. n. 61 Delibere di G.C. n. 256 Consigli comunali convocati n. 12 (Commissioni si intendono convocate in modo permanente come da calendario) 18 sedute a sett.(18/5=3,6 al giorno) (18x4=72 al mese) (72x11 mesi</p>	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che "Ascolta" e decide			
Dirigente Responsabile	Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Riorganizzazione e potenziamento della comunicazione istituzionale			
Obiettivo Operativo	Ridefinizione e della comunicazione istituzionale anche con l'utilizzo di strumenti telematici			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO

alla popolazione locale di quanto l'Amministrazione Comunale pone in essere nel corso del suo mandato, delle iniziative e degli eventi programmati, nonché nel rispetto della legge 150/2000 sulla comunicazione pubblica, si procederà a sistematizzare l'attività del portavoce in un contesto complessivo di utilizzo di tutti gli strumenti di comunicazione disponibili (soprattutto telematici).	SI	sì	sì	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che "Ascolta" e decide			
Dirigente Responsabile	Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Riorganizzazione e potenziamento della comunicazione istituzionale			
Obiettivo Operativo	Rispetto degli obiettivi previsti dal Piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
Rispetto degli obiettivi previsti dal Piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità	≥60% degli obiettivi previsti	≥60% degli obiettivi previsti	≥60% degli obiettivi previsti	≥60% degli obiettivi previsti
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				
Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che "Ascolta" e decide			
Dirigente Responsabile	Dott. Giuseppe Longo			
Obiettivo Strategico	Miglioramento dei servizi a disposizione della cittadinanza			

Obiettivo Operativo		Assicurare piena funzionalità dei procedimenti presso la nuova sede dell'Ufficio del Giudice di Pace		
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
ISCRIZIONE A RUOLO DI NUOVI PROCEDIMENTI CIVILI E PENALI(peso: 35% dell'obiettivo)	600 Procedimenti civili	680	Procedimenti civili 742	100%
PUBBLICAZIONE SENTENZE CIVILI E PENALI (peso: 35% dell'obiettivo)	600 sentenze civili 100 sentenze penali	700	Sentenze civili 776, Sentenze penali 74	100%
PROTOCOLLO ATTI IN ENTRATA ED IN USCITA (peso: 30% dell'obiettivo)	700 atti amministrativi	700	Atti amministrativi 714	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Ing. Francesco Rizzitelli - Ufficio Ragioneria				
Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/ Dott. De Maio			
Obiettivo Strategico	Potenziamento delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi informatizzati			
Obiettivo Operativo	Garantire ampio ricorso alle centrali di committenza nazionali (MEPA-CONSIP) e regionali per gli acquisti tramite Ufficio economato			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUINGIMENTO
Acquisto di beni e servizi tramite ricorso al MEPA ed altre piattaforme di acquisto regionali	% numero di acquisti tramite piattaforme/n. totali acquisti	≥ 75%	100%	100%
<p>Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.</p> <p>Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente</p>				
Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/ Dott. De Maio			
Obiettivo Strategico	Potenziamento delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi informatizzati			
Obiettivo Operativo	Censimento acquisti tramite Ufficio economato			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUINGIMENTO
Rilevazione della tipologia e del numero degli articoli acquistati tramite l'Ufficio Economato e Provveditorato	Numero degli articoli acquistati oggetto di rilevazione	≥ 120	302	100%
<p>Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.</p> <p>Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente</p>				

Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/ Dott. De Maio			
Obiettivo Strategico	Potenziamento delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi informatizzati			
Obiettivo Operativo	Costruzione della banca dati ai fini TASI			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Costruzione della banca dati ai fini TASI Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G. Risorse umane: come da organigramma vigente	Elaborazione banca dati TASI ed implementazione	Completamento delle attività elencate dalla lett. b) alla lett. o)	Obiettivo sospeso	Obiettivo sospeso
Risorse umane: come da organigramma vigente				
Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/ Dott. De Maio			
Obiettivo Strategico	Potenziamento delle infrastrutture tecnologiche e dei servizi informatizzati			
Obiettivo Operativo	Potenziamento e migrazione delle banche dati comunali su nuova piattaforma software			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
a) Analisi dell'attuale banca dati esistente e pianificazione delle attività da espletare, b) Bonifica, migrazione, integrazione e messa in sicurezza del database dell'Ufficio Tributi	Ultimazione analisi dell'attuale banca dati e pianificazione delle attività da espletare	Ultimazione, analisi e pianificazione (di cui alla lettera a), anche attraverso documenti che prevedono obblighi prestazionali a carico dei fornitori	Ultimazione bonifica, migrazione, integrazione del database dell'Ufficio Tributi (di cui alla fase b)	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			

Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/ Dott. De Maio			
Obiettivo Strategico	Prevenzione e recupero dell'evasione fiscale			
Obiettivo Operativo	Presidio della compliance mediante attività di recupero evasione tributaria			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Attività di verifica ed accertamento dell'evasione dei tributi locali	Ammontare complessivo dei tributi oggetto di recupero mediante notifica di avvisi di accertamento ICI, IMU, TARSU, TARES e TARI di importo superiore a quello medio annuo relativo agli avvisi di accertamento notificati nel triennio 2014 – 2016	≥ 5%	≥ 5%	100%
Presidio della compliance mediante creazione di banche dati	Creazione banca dati puntuale aree fabbricabili previa approvazione di progetto obiettivo che coinvolga l'Ufficio Tributi e lo sportello SUE	completamento delle attività previste dal progetto obiettivo	progetto sospeso	-
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				
Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che ascolta e decide			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/ Dott. De Maio			
Obiettivo Strategico	miglioramento dei servizi a disposizione della cittadinanza			
Obiettivo Operativo	riduzione dei tempi medi di pagamento ai fornitori			

Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
tempi medi di pagamento dei fornitori	tempo medio dei pagamenti calcolato ai sensi della legge 23 giugno 2014, n. 89	≤ 40 gg	35%	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che ascolta e decide			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/ Dott. De Maio			
Obiettivo Strategico	miglioramento dei servizi a disposizione della cittadinanza			
Obiettivo Operativo	implementazione delle nuove attività			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Efficientamento del sistema di contabilità economico-patrimoniale	si/no	si	si	100%
approvazione bilancio consolidato	si/no	si	si	100%
spesometro	si/no	si	no (rinviato per legge)	
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Ing. Francesco Rizzitelli - Area II	
Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"

Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Potenziamento dell'intervento comunale ad anziani e minori			
Obiettivo Operativo	Efficientamento nell'impiego delle risorse ministeriali nell'ambito del programma "Pac anziani" e "Pac Minori"			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
riprogrammazione PAC anziani e infanzia II riparto	si/no	si	si	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Potenziamento dell'intervento comunale ad anziani e minori			
Obiettivo Operativo	Predisposizione Nuovo Piano Sociale di Zona per il triennio 2019-2021			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Predisposizione nuovo Piano Sociale di Zona per il triennio 2019-2021	si/no	si	si (Deliberazione Consiglio Comunale n. 24 del 5 aprile 2019)	100%

Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente
Risorse umane: come da organigramma vigente

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Nuovi modelli di gestione dall'offerta alla domanda di servizi alla persona			
Obiettivo Operativo	Nuovo servizio mensa			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Predisposizione capitolato e atti di gara con indicazione del centro cottura comunale + favorire riduzione plastica + incoraggiare assunzione personale svantaggiato	si/no	si	si (Determinazione n. 2090 del 28/10/2019)	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Nuovi modelli di gestione dall'offerta alla domanda di servizi alla persona			
Obiettivo Operativo	informatizzazione dei servizi sociali			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO

Popolamento banche dati servizi/persone assistite	si/no	si	si parziale	80%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Potenziare l'attività d'inclusione sociale e sostegno al reddito			
Obiettivo Operativo	Implementazione azione RED-SIA			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
implementazione sportello per lo scouting aziendale	Si/no	si	si	100%
pre-assessment (ascolto famiglie)	Si/no	si	si	100%
assessment (progetto formativo)	Si/no	si	si	100%
avvio dei tirocini formativi	Si/no	si	si parziale	80%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			

Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Potenziare l'attività d'inclusione sociale e sostegno al reddito			
Obiettivo Operativo	implementazione cantieri di cittadinanza			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Predisposizione bando di partecipazione	numero progetti attivati	6	7	100%
Raccolta e selezione progetti				
Attivazione progetti				
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Verso una nuova politica della casa			
Obiettivo Operativo	Assegnazione alloggi ERP			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Avvio ed assegnazione di allo ERP	Sì/no	sì	sì	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			

Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Ricerca e partecipazione di nuove linee di finanziamento pubbliche nel campo socio-sanitario ed assistenziale			
Obiettivo Operativo	Favorire partnership per la ricerca di nuove linee di finanziamento regionali, nazionali e/o comunitarie per			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Ricerca e predisposizione di progetti a valere su bandi regionali, nazionali e comunitari	numero di progetti attivati o partecipati	2	come care premium Inps, bando Ministero	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Politiche dell'accoglienza e dell'integrazione degli immigrati			
Obiettivo Operativo	Progetto FAMI			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Partecipazione al progetto FAMI	si/no	si	si	100%
Formazione degli operatori	si/no	si	si	100%
Formazione dei beneficiari coinvolti	si/no	si	no	no
Inclusione al lavoro	si/no	si	si	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che "Ascolta" e decide			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			

Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Riorganizzazione e potenziamento della comunicazione istituzionale			
Obiettivo Operativo	Rispetto degli obiettivi previsti dal Piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
Rispetto degli obiettivi previsti dal Piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità	≥60% degli obiettivi previsti	≥60% degli obiettivi previsti	si rimanda alla relazione del RPTC	si rimanda alla relazione del RPTC
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	4. Politiche sociali "La società ed il benessere dei cittadini"			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli			
Obiettivo Strategico	Potenziare l'attività d'inclusione sociale e sostegno al reddito			
Obiettivo Operativo	conclusione progetto obiettivo "REDDITO PER L'INCLUSIONE ATTIVA"			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO
realizzazione progetto	Si/no	sì	si come da relazione del dirigente	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/Dott. Michele Tamburrelli			
Obiettivo Strategico	Ricognizione e razionalizzazione del patrimonio			

Obiettivo Operativo		Aggiornamento della banca dati del patrimonio immobiliare comunale		
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
Aggiornamento della banca dati del patrimonio immobiliare comunale e dei terreni comunali	Avvio delle attività di rilevazione analitica di tutti	sì	completamento della mappatura con consegna dei lavori	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				
Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/Dott. Michele Tamburrelli			
Obiettivo Strategico	Ricognizione e razionalizzazione del patrimonio			
Obiettivo Operativo	Regolamentazione delle affrancazioni di terreni gravati da livello o quotizzazione ed enfiteusi in generale			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
Predisposizione della proposta di deliberazione comunale per la regolamentazione delle affrancazioni, ed attuazione del relativo programma attuativo. La realizzazione dell'obiettivo è subordinata all'approvazione di un apposito progetto-obiettivo ex art. 67, comma 3, lettera i) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2010	Predisposizione e successiva approvazione della regolamentazione	sì	sì (approvazione Regolamento con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 11/04/2019)	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				
Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/Dott. Michele Tamburrelli			
Obiettivo Strategico	Ricognizione e razionalizzazione del patrimonio			
Obiettivo Operativo	Attuazione del Piano triennale delle alienazioni e valorizzazione del patrimonio			
Target				

Attività	Indicatori di risultato	2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
Predisposizione dell'avviso ai fini dell'alienazioni di beni del patrimonio comunale	Stima del valore effettivo dei beni patrimoniali da alienare e predisposizione	sì	sì (avvio alienazione ex Convento Addolorata dettrminazione n. 1161/2019)	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/Dott. Michele Tamburrelli			
Obiettivo Strategico	Ricognizione e razionalizzazione del patrimonio			
Obiettivo Operativo	Aggiornamento della banca dati del patrimonio immobiliare comunale			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
Aggiornamento della banca dati del patrimonio immobiliare comunale e dei terreni comunali	Avvio delle attività di rilevazione analitica di tutti i terreni insistenti nel patrimonio comunale al fine di individuarne la reale disponibilità	si	completamento della mappatura con consegna dei lavori	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				
Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/Dott. Michele Tamburrelli			
Obiettivo Strategico	Ricognizione e razionalizzazione del patrimonio			
Obiettivo Operativo	Regolamentazione delle affrancazioni di terreni gravati da livello o quotizzazione ed enfiteusi in generale			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO

Predisposizione della proposta di deliberazione comunale per la regolamentazione delle affrancazioni, ed attuazione del relativo programma attuativo. La realizzazione dell'obiettivo è subordinata all'approvazione di un apposito progetto-obiettivo ex art. 67, comma 3, lettera i) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2019.	Predisposizione e successiva approvazione della regolamentazione	si	si (approvazione Regolamento con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 11/04/2019)	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				
Linea di mandato	1. Politiche finanziarie e del patrimonio comunale			
Dirigente Responsabile	Ing. Francesco Rizzitelli/Dott. Michele Tamburrelli			
Obiettivo Strategico	Ricognizione e razionalizzazione del patrimonio			
Obiettivo Operativo	Attuazione del Piano triennale delle alienazioni e valorizzazione del patrimonio			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
Predisposizione dell'avviso ai fini dell'alienazioni di beni del patrimonio comunale	Stima del valore effettivo dei beni patrimoniali da alienare e predisposizione degli avvisi di alienazione	si	si (avvio alienazione ex Convento Addolorata detrmiazione n. 1161/2019)	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	2. Politiche per la gestione e per il controllo del territorio fondato sul rispetto delle regole e della legalità			
Dirigente Responsabile	Ing. Benedetto di Lullo/Dott. Michele Tamburrelli			
Obiettivo Strategico	Progettualità e miglioramento della urbanizzazione cimiteriale			

Obiettivo Operativo	Miglioramento dei servizi cimiteriali			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
fattibilità per la realizzazione di nuove strutture per alloggiamento loculi nel Cimitero cittadino	Sì/no	sì	PROGRAMMA DEI SERVIZI COMPLETATO CON AFFIDAMENTO	100%
progettazione esecutiva per la costruzione di nuovi loculi cimiteriali	Sì/no	sì	PROGRAMMA DEI SERVIZI COMPLETATO CON AFFIDAMENTO	100%
concessione di aree e loculi nel cimitero cittadino	numero di concessioni effettuate	≥60	PROGRAMMA DI AFFIDAMENTO COMPLETATO	100%
attuazione di miglioramento della gestione dei servizi cimiteriali	Sì/no	Sì	SONO STATI ATTIVATI SERVIZI DI GESTIONE DA REMOTO MENTRE ALTRI (IMPLEMENTAZIONE DI SISTEMI DI TELECAMERE) SONO STATI AVVIATI	Sì
attuazione del programma di Estumulazione ordinaria	Sì/no	Sì	AL RIGUARDO SONO STATI AVVIATI E CONCLUSI N° 2 PROGRAMMI DI SEPOLTURE SU CONCESSIONI GIUNTE AL TERMINE	Sì
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Avv. Angelo Ceddia				
Linea di mandato	2. Politiche per la gestione e per il controllo del territorio fondato sul rispetto delle regole e della legalità			
Alta professionalità Responsabile	Avv. Angelo Ceddia			
Obiettivo Strategico	Tutela e sicurezza del territorio			
Obiettivo Operativo	Tutela giudiziaria della tecnostruttura			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
Azioni attivate a tutela della tecnostruttura	mantenimento del numero di azioni n/anno	1	63	100%
Parenti legittimati a favore della tecnostruttura	mantenimento del numero di azioni n/anno	1	15	100%
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che "Ascolta" e decide			
Dirigente Responsabile	Avv. Angelo Ceddia			
Obiettivo Strategico	Riorganizzazione e potenziamento della comunicazione istituzionale			
Obiettivo Operativo	Rispetto degli obiettivi previsti dal Piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
dal Piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità	≥60% degli obiettivi previsti	≥60% degli obiettivi previsti	si rimanda alla relazione del RPTC	si rimanda alla relazione del RPTC
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Dott. Ciro Sacco				
Linea di mandato	2. Politiche per la gestione e per il controllo del territorio fondato sul rispetto delle regole e della legalità			
Alta professionalità Responsabile	Dott. Ciro Sacco			
Obiettivo Strategico	Tutela e sicurezza del territorio			
Obiettivo Operativo	Incrementare le azioni di controllo del territorio			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
Accertamenti per infrazioni al Codice della Strada effettuate dal Corpo di Polizia Municipale	valore accertamenti anno n/anno n-1	≥ 5%	1%	70% il Comando di Polizia Municipale evidenzia che le attività sono state svolte, nel corso del 2019, a fronte di una considerevole diminuzione delle unità lavorative rispetto agli anni pregressi (quota 100)
Attività di Polizia Edilizia	numero di attività anno n/numero di attività anno n-1	≥ 3%	1%	70% il Comando di Polizia Municipale evidenzia che le attività sono state svolte, nel corso del 2019, a fronte di una considerevole diminuzione delle unità lavorative rispetto agli anni pregressi (quota 100)
ATTIVITA' NUCLEO INFORMATORI E NOTIFICATORI VERBALI C.d.S. e A.G.	numero di controlli anno n/numero di controlli anno n-2	≥ 3%	1%	70% il Comando di Polizia Municipale evidenzia che le attività sono state svolte, nel corso del 2019, a fronte di una considerevole diminuzione delle unità lavorative rispetto agli anni pregressi (quota 100)
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				

Linea di mandato	8. La macchina comunale al servizio dei cittadini: un Comune che "Ascolta" e decide
Dirigente Responsabile	Dott. Ciro Sacco
Obiettivo Strategico	Riorganizzazione e potenziamento della comunicazione istituzionale

Obiettivo Strategico	Riorganizzazione e potenziamento della comunicazione istituzionale			
Obiettivo Operativo	Rispetto degli obiettivi previsti dal Piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità			
Attività	Indicatori di risultato	Target		
		2019	RENDICONTAZIONE	% DI RAGGIUNGIMENTO
dal Piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità	≥60% degli obiettivi previsti	≥60% degli obiettivi previsti	si rimanda alla relazione del RPTC	si rimanda alla relazione del RPTC
Risorse finanziarie: come da risultanze del P.E.G.				
Risorse parimoniali: beni immobili di proprietà comunale assegnati per competenza in base alla natura/destinazione dell'immobile, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la gestione del patrimonio immobiliare vigente				
Risorse umane: come da organigramma vigente				