



# CITTÀ DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

-----<oOo>-----

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 163 del registro in data 11 Settembre 2020

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) TRIENNIO 2020-2022 AI SENSI DELL'ART. 39 LEGGE 27 DICEMBRE 1997, N. 449.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **undici** del mese di **Settembre alle ore 14.45** nell'apposita sala delle adunanze presso il Palazzo Comunale in San Severo, regolarmente convocata a termini di legge e di Statuto, si è riunita **la Giunta Comunale nelle persone dei sigg.ri:**

|    |                |                  |              | <i>Presenti</i> | <i>Assenti</i> |
|----|----------------|------------------|--------------|-----------------|----------------|
| 01 | Francesco      | <b>Miglio</b>    | Sindaco      | X               |                |
| 02 | Salvatore      | <b>Margiotta</b> | Vice Sindaco | X               |                |
| 03 | Felice         | <b>Carrabba</b>  | Assessore    | X               |                |
| 04 | Celeste        | <b>Iacovino</b>  | Assessore    | X               |                |
| 05 | Mario, Antonio | <b>Marchese</b>  | Assessore    | X               |                |
| 06 | Luigi          | <b>Montorio</b>  | Assessore    | X               |                |
| 07 | Valentina      | <b>Stocola</b>   | Assessore    | X               |                |
| 08 | Simona         | <b>Venditti</b>  | Assessore    | X               |                |

***Componenti n. 8 in carica n. 8 (otto ) Presenti n.8 (otto ) Assenti n. 0 (zero )  
L'Assessore Iacovino Celeste partecipa in collegamento Skype da remoto.***

Presiede l'Avv. *Francesco Miglio*, nella sua qualità di Sindaco, a norma delle vigenti disposizioni.

Assiste alla seduta il Segretario Generale del Comune *Dott. Vito Tenore*.

Accertata la legalità della seduta, essendo sufficiente il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, precisando che sulla relativa proposta di deliberazione sono stati resi i pareri dei responsabili degli uffici, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di regolamento, in calce riportati.

## Su relazione e proposta dell'Assessore al Personale, dott.ssa Valentina Stocola:

### LA GIUNTA COMUNALE

#### **Premesso che:**

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 ha introdotto l'obbligo, per gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, di programmazione triennale del fabbisogno di personale *al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;*
- tale obbligo è stato successivamente confermato dall'art. 91, comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dall'art. 35, comma 4 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- ai sensi dell'art. 19 co.8, della L. 28.12.2001, n.448 a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art 39 della L. 27.12.1997, n.449 e s.m.i. ;
- l'art. 6 del D.Lvo n.165/2001, come modificato dall'art 4 del D.Lvo 25.5.2017, n.75, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo comma 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art 22, comma 1, del D.Lvo n.75/2017 prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art.6-ter del D.Lvo n.165/2001, come introdotto dall'art4 del D.Lvo n.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, co.6, del D.Lvo n.165/2001 si applica a decorrere dal 30.3.2018 e comunque solo decorso il termine di sessana giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

**Viste** le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, approvate con decreto 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ai sensi dell'art.6 ter del D.lgs.30 marzo 2001, n. 165, e pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

**Rilevato** che le predette linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e da altra normativa specifica di settore;

**Rilevato** altresì che le predette linee di indirizzo, individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "*spesa potenziale massima*" precisano che "*per regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del*

personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente";

**Dato atto** che al fine di dar corso alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art 6-ter del D.Lvo n.165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

**Considerato, altresì, che:**

- in riferimento al calcolo dei resti assunzionali, l'art 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni in Legge 11 agosto 2014, n. 114, (così come modificato dall'art. 4, comma 3, legge 6 agosto 2015 n. 125) stabilisce, fermo restando il sopramenzionato tetto alla spesa, che: *"negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente...*  
*. . . La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018...*  
*...A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente...;*
- l'art.3, comma 5 quater, stabilisce, inoltre, che: *"fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015. "*;
- l'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 ha modificato le percentuali del *turn-over* del personale, stabilendo che: *"le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018."*
- l'art 16 del DL 24 giugno 2016, n. 113 ha modificato l'art. 1, comma 228, della

legge 28 dicembre 2015, n. 208 aggiungendo dopo il primo periodo quanto segue: *"Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti, "*

- l'art. 22 comma 2 del DL 24 aprile 2017, n. 50 ha esteso a tutti i comuni con popolazione superiore ai 1000 abitanti quanto previsto dal sopramenzionato art. 16 del DL 24 giugno 2016, n. 113;
- all'art. 22, comma 3, del DL 24 aprile 2017 n. 50 ha stabilito che *"A partire dal 2018 i comuni con popolazione superiore a 1000 abitanti che rispettano il pareggio di bilancio, lasciano spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1% degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio precedente ed hanno un rapporto tra dipendenti e popolazione entro quello previsto dal Decreto del Ministro dell'Interno per gli enti dissestati potranno effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel tetto del 90% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente"* ;
- per il personale di polizia locale, l'art. 7, comma 2 bis, del D.L. 20 febbraio 2017, n. 14 ha ripristinato le percentuali stabilite all'art. 3, comma 5, del D.L. 24.06.2014 n. 90, (80% per il 2017 e 100% a partire dal 2018 da calcolarsi sul personale cessato l'anno precedente per il medesimo profilo lavorativo);
- l'art. 3, comma 5 sexies del D.L. n.90/2014 secondo cui *"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over"*;
- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 (c.d. Decreto Crescita) conv. in L. 28.6.2019, n.58 il quale ha introdotto modifiche significative alla disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni prevedendo il superamento delle attuali regole sondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;
- il comma 2 del citato art. 33, come modificato dal comma 853 art. 1 della legge 27.12.2019, n.160 (Legge di Bilancio 2020) il quale recita *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le*

*fascie demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto approvato.....omississ..."*

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 (pubblicato su G.U. n.108 in data 27.4.2020) attuativo del predetto art. 33, co.2 del D.L. n.34/2019, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", entrato in vigore dal 20 aprile 2020;

**Preso atto** che ai sensi dell'art.1, co.2, del predetto D.M. il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei comuni previsto dall'art.33 co.2 del D.L. n.34/2019 si applica a decorrere dal 20 aprile 2020;

### **Considerato che**

- il Comune di San Severo, in relazione a quanto previsto dall'art. 3 lett. f) del D.M., risulta inserito nella **fascia demografica da 10.000 a 59.000 abitanti.**

- Il successivo art.4 co.1, prevede quindi il relativo valore soglia dell'ente nella misura del 27% del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti come definite dall'art 2 comma 1, lett. a) e b) del D.M. **Tabella 1;**

- il valore soglia del Comune di San Severo, costituente il limite teorico alla capacità di spesa è stato così calcolato:

$$\begin{array}{r} \text{spesa del personale € 7.788.418,99} \\ \hline \text{entrate correnti € 32.222.290,07} \\ \text{(al netto del FCDE bilancio 2019} \\ \text{pari ad € 4.567.702)} \end{array} = 24,17 \% < \text{al } 27\%$$

**VALORE SOGLIA € 8.700.018,32**

### **Considerato che**

- essendo il rapporto percentuale di cui sopra al di sotto di tale soglia il Comune di San Severo può quindi incrementare, ai sensi del comma 2 dell'art.4 del D.M., la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (anno 2019) per assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al 27%.

- l'ente si colloca tra i comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti ai quali è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per le assunzioni a tempo indeterminato entro i limiti stabiliti dall'art.5 del D.M.

**Rilevato** che i limiti percentuali massimi di incremento annuale della spesa di personale (riferita all'ultimo consuntivo approvato dell'anno 2018) sono indicati nella **Tabella 2**

dell'art 5, comma 1, per il quinquennio dal 2020 al 2024 nella misura rispettivamente del **9%, 16%, 19% 21% e 22%**.

**Tenuto conto** che i predetti valori percentuali rappresentano un incremento rispetto alla base "spesa di personale 2018" per cui la percentuale dell'annualità successiva ingloba la percentuale degli anni precedenti e ciò nell'ottica di rendere graduale la dinamica di crescita del personale.

**Considerato**, tuttavia, che ai sensi dell'art 5, comma 2, del D.M. "Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";

**Considerato** che, a decorrere dal 2019 (e successivi), ha riacquisito piena efficacia la disciplina contenuta nell'art.3 comma 5 del D.L. n.90/2014, determinando il superamento delle limitazioni al turn-over e con ciò la possibilità per tutti gli enti locali con popolazione superiore ai 1.000 abitanti di avere capacità assunzionale pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente;

**Preso atto** che delle tabelle allegate al Piano assunzionale indicanti il personale cessato e cessando, ivi compresi i cessati interessati dalla cd. "*quota cento*" da cui si evincono i resti assunzionali residui del quinquennio 2015/2019 utilizzabili per nuove assunzioni;

**Rilevato** pertanto che l'ente può utilizzare detti resti in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2 del D.M. citato per aumentare la propria capacità assunzionale (spesa del personale rendiconto 2018), in ogni caso, entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento di cui alla Tabella 1 dell'art 4, co.1 del D.M. ovvero il 27%;

**Rilevato**, altresì che, l'art 7 del D.M. stabilisce che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 commi 557-quater e 562 della Legge 27.12.2006, n.296.

**Dato atto che:**

- il comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni in Legge 11 agosto 2014, n. 114, ha stabilito quale limite di spesa per il personale degli enti, il valore medio della spesa per personale del triennio 2011-2013;
- il predetto tetto di spesa per il Comune di San Severo è pari a € 8.634.983,00 calcolato secondo le indicazioni fornite dalla circolare del ministero dell'Economia e delle finanze - Dipartimento ragioneria generale dello Stato n. 9 del 17 febbraio 2006;

**Richiamata:**

- la nota n. 46078/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica nella quale è indicato: "*Ai fini del calcolo dei risparmi realizzati per cessazioni, da calcolare sempre sui 12 mesi, a prescindere dalla data di cessazione dal servizio e dei relativi*

*costi, si segnala la necessità di utilizzare criteri omogenei a quelli seguiti per il calcolo degli oneri assunzionali. Per quanto riguarda le assunzioni per l'anno 2010, sulla base delle cessazioni avvenute nell'anno 2009, non sono da considerare risparmi tutte le voci retributive che ritornano al fondo destinato alla contrattazione integrativa (es.: RIA, fascia o livello economico acquisiti e finanziati dal fondo). Anche ai fini del calcolo dell'onere individuale annuo per livello occorrerà tenere in considerazione le voci retributive che non sono finanziate dal fondo "*

- la successiva nota 11786/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica nella quale viene rivisto in meccanismo del calcolo dei resti assunzionali con particolare riferimento all'utilizzo delle economie derivanti dalla decurtazione operata al fondo produttività in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010: *"In particolare, per ciascuna categoria di personale (dirigenti, professionisti, personale delle aree, etc.) il calcolo dovrà tenere conto della retribuzione fondamentale, cui deve essere sommato, con separata evidenziazione, un valore medio di trattamento economico accessorio calcolato dividendo la quota complessiva del fondo relativo all'anno 2010 per il valore medio dei presenti nel medesimo anno, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre".*

#### **Richiamate:**

- la Deliberazione del 5.6.2020, n.94 ad oggetto: *"Adozione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, d.lgs. 198/2006) - triennio 2020-2022";*
- la Deliberazione del 5.6.2020, n.93 ad oggetto: *"Ricognizione annuale eventuali eccedenze di personale dipendente (art. 33 d.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.). ANNO 2020"* con cui si è dato atto dell'assenza di personale in eccedenza o esubero;
- la Deliberazione del 8 febbraio 2019, n. 39 ad oggetto: *"programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 ai sensi dell'art. 39 legge 27 dicembre 1997, n. 449, modificata ed integrata con la Deliberazione G.C. n.232 del 2.12.2019;*
- la deliberazione del 05/04/2019 di Consiglio comunale n. 23, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;
- la deliberazione del 23/09/2019 di Consiglio comunale n. 47, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri dell'esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D.Lgs n. 267/2000, nella quale sono state previste le risorse finanziarie per la modifica del piano occupazionale;

**Dato atto** che la recente Circolare Interministeriale emanata congiuntamente dai Ministri della Funzione Pubblica, dell'Economia e dell'Interno esplicativa del D.M. 17.3.2020 precisa il superamento della logica del turn over e la sterilizzazione delle eventuali assunzioni già programmate sulla base del previgente regime – anche con riferimento a budget relativi ad anni precedenti - con riferimento al solo anno 2020, prevedendo che possano essere fatte salve le predette procedure, purchè siano state effettuate entro il 20 aprile 2020 (data di entrata in vigore del DM 17.3.2020) le comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis del D.Lvo n.165/2001 e s.m.i. sulla base dei piani triennali di fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti e laddove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili;

**Dato atto** che l'ente con riferimento al PTFP relativo al triennio 2019/2021, approvato con deliberazione G.C. n.39 del 8.2.2019 successivamente modificato con deliberazione G.C. n.232 del 2.12.2019 risulta avviata (con nota prot.n.00116896 del 5.8.2019) e conclusa la procedura di cui all'art 34-bis del D.Lvo n.165/2001 per nr.9 istruttori direttivi cat. D; risulta altresì avviata (con nota prot.n.28166 del 13.12.2019) e conclusa la procedura di cui all'art 34-bis del D.Lvo n.165/2001 per nr. 6 operai specializzati part time (24 ore) cat. B, per i quali sono stati predisposti i relativi bandi di concorso, il cui iter è stato sospeso a causa dell'emergenza epidemiologica COVID-19; sono inoltre in corso di svolgimento, dopo la sospensione di cui sopra, tre procedure concorsuali per 4 posti di istruttore amministrativo cat. C; due posti di operatore CED cat. B per i quali i termini di presentazione delle domande sono scaduti; per 3 posti di agente di P.M. elevati a 6 con deliberazione G.C. n.232/2019 in fase di ultimazione;

**Considerato**, pertanto, che è consentito ai comuni derogare transitoriamente ai valori di spesa derivanti dalle soglie per far salve le procedure assunzionali in corso ovvero già avviate e non solo programmate, solo nel primo anno di applicazione del D.M. 17.3.2020, ma non nei successivi e che, quindi, il Comune di San Severo potrà coprire anche il turnover al 100% ed incrementare le assunzioni mantenendosi entro il limite del valore soglia medio di riferimento;

**Richiamata**, al riguardo, la Deliberazione n.55/2020/PAR della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna;

**Considerato** inoltre che:

- per effetto della Legge n.56 del 19.6.2019 in vigore dal 7.7.2019 viene previsto che con riferimento alla mobilità volontaria (art. 3, co.8) nel triennio 2019/2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, co.2, del D.Lvo n.165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art 30 del medesimo decreto legislativo;

- in ordine alla mobilità obbligatoria (art. 3 comma 9 lett. a) e b) nell'ambito delle misure inerenti la gestione del personale in disponibilità e delle procedure di mobilità obbligatoria (artt. 34 e 34bis del Dlvo 165/2001) i tempi di attesa da parte delle amministrazioni prima di procedere all'avvio della procedura concorsuale, vengono ridotti da due mesi a quarantacinque giorni;

**Considerato** che, la nuova disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019 e dal D.M. attuativo, basata sulla sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali, ha riflessi sull'istituto della mobilità con la conseguenza che la stessa non può più ritenersi neutrale;

**Richiamato**, a tal riguardo, il parere della Corte dei Conti - Sezione di Controllo per la Lombardia n.74/2020/PAR che ha stabilito quanto segue *"Nel sistema delineato dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, tuttavia, la c.d. neutralità della mobilità non appare utilmente richiamabile ai fini della determinazione dei nuovi spazi assunzionali, essendo questi fundamentalmente legati alla sostenibilità finanziaria della spesa del personale, misurata attraverso i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale (senza alcuna distinzione tra le diverse modalità di assunzione, concorso o mobilità), al lordo degli oneri riflessi a carico*

*dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".*

**Visto** l'art 22, comma 15, del D.Lvo n.75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1-ter del D.L. 30.12.2019, n.162 (c.d. decreto "Milleproroghe"), il quale stabilisce che *"Per il triennio 2020-2022 le pubbliche amministrazioni al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni come nuove assunzioni consentite per area o categoria. In ogni caso l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'art 52 del decreto legislativo n.165/2001...omississ..";*

**Dato atto** che il ricorso alle progressioni verticali è una facoltà rimessa alla discrezionalità dell'ente al fine di valorizzare professionalità interne di ruolo esistenti nella stessa e ciò conformemente al dettato dell'art.24 comma 2 del D.Lvo n.150/2009 secondo cui l'attribuzione di posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici *"è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni"*

**Richiamati**, al riguardo, i seguenti pareri espressi dalle Sezioni di Controllo della Corte dei Conti:

- Corte dei Conti - Sezione di Controllo della Regione Basilicata, n.38/2020/PAR;
- Corte dei Conti - Sezione di Controllo della Regione Campania, n.103/2019/PAR;
- Corte dei Conti - Sezione di Controllo della Regione Puglia, n.71/2019/PAR;

**Visto** l'art 9, comma 28, del D.L. 78/2010 conv. in L. n.122/2010 come modificato da ultimo dall'art 11 comma 4-bis del D.L. n.90/2014 disciplinante i limiti di spesa per le assunzioni di personale a tempo determinato;

**Visto** l'art.16 del D.L. 113 del 24.6.2016 conv. in L. n.160/2016 il quale al comma 1-quater prevede che i contratti a tempo determinato stipulati dagli enti locali per la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione (ex art 110 comma 1 del TUEL non rientrano nei vincoli di spesa normativamente fissati in particolare dall'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010 conv. in Legge n.112/2010;

**Visto** l'art.36, co.2, del D.Lvo n.165/2001 come modificato dall'art. 9 del D.Lvo n.75/2017, il quale consente la stipulazione dei contratti di lavoro flessibile per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

**Visto** l'art 50 del CCNL Comparto Funzioni locali del 22.5.2018 disciplinante il contratto di lavoro a tempo determinato negli enti locali;

**Dato atto** che il tetto di spesa del costo sostenuto dall'ente nel 2009 per lavoro flessibile di cui all'art.9, co.28, del DL 78/2010 comunicato dall'ufficio trattamento economico del personale, è pari ad € 126.701,42 compresi oneri a carico ente;

**Preso atto** che nell'ambito del Programma Operativo PON inclusione 2014-2020 a titolarità del ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è possibile finanziare, a valere sulle risorse comunitarie (FSE) e quindi non gravanti sul bilancio dell'ente, il potenziamento del servizio di segretariato sociale anche in considerazione della necessità di gestire il cosiddetto reddito di Dignità regionale (RED) integrato con la misura nazionale di sostegno all'inclusione attiva (SIA) e che tale potenziamento è da intendersi come acquisizione a tempo determinato per la durata del PON di idonee figure professionali quali assistenti sociali, educatori, psicologi e personale amministrativo;

**Richiamato** l'art. 208 del Codice della Strada (D.Lvo n.285/1992 e s.m.i.) il quale l comma 5 prevede che *"la quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato"*;

**Richiamata**, altresì, la Legge 27.12.2019 n.160 (Legge di Bilancio 2020) la quale, con l'abrogazione dei commi 362 e 362-ter e del comma 365 dell'art. 1 della Legge 30.12.2018, n.145, ha ripristinato la possibilità di utilizzo delle graduatorie, non solo per i posti messi a concorso ma anche per eventuali scorrimenti, soprattutto al fine di garantire la copertura dei posti in organico nelle ipotesi in cui si manifestassero ulteriori esigenze assunzionali non inizialmente previste;

**Dato atto** che secondo l'impostazione definita dal D.Lvo n.75/2017 il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale ed alla determinazione di budget assunzionali;

**Ritenuto** pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'ente e tenuto conto che tale programmazione potrà essere rivista in funzione di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonchè per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;

**Ricordato** che l'art.9 co.1, quinquies del D.L. n.113 del 24.6.2016 conv. in L. n.160 del 7.8.2016 stabilisce che in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.13 della L. 31.1.2009 n.196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'art.141 del TUEL non possono procedere ad assunzioni di personale a qualunque titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atti, fino a quando non abbiano adempiuto;

impone altresì il divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti provati che si configurano come elusivi della disposizione del precedente periodo;

### **Visti**

- il prospetto allegato al presente atti **sub "A"** recante la nuova dotazione organica dell'ente anno 2020;
- il prospetto allegato al presente atto **sub "B"** nel quale è indicato il Fabbisogno di Personale per il Triennio 2020-2022 ed il piano occupazionale anno 2020 con il relativo calcolo di spesa di personale anno 2020 recante il valore finanziario della capacità assunzionale di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o altra fonte con allegate tabelle recante il personale cessato e cessando ed i resti assunzionali del quinquennio 2015-2019 utilizzabili per il finanziamento delle assunzioni;

**Valutato** che il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari in armonia con gli obiettivi che l'ente intende raggiungere nel periodo di riferimento;

**Dato atto** che l'ente come si rileva dai dati del rendiconto della gestione anno 2018 ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per il medesimo anno nonché il limite di cui all'art.1, comma 557, della Legge n.296/2006 e s.m.i. e non è strutturalmente deficitario;

**Acquisiti** il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente del Servizio Personale ed il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.49, 1 comma, del D. L.vo 18/08/2000, n. 267;

**Acquisito** il Parere dell'Organo di Revisione Contabile verbale nr.15/2020;

**Con voti** unanimi favorevoli resi nelle forme di legge;

## **D E L I B E R A**

1. la premessa è parte integrante e sostanziale dalla presente deliberazione;
2. **di approvare** la nuova dotazione organica ai sensi l'art.6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dal D.lgs 25 maggio 2017, n. 75 così come riportata **nell'allegato "A"** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di approvare**, ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 ed art. 91, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022 ed il piano occupazionale 2020 con il relativo prospetto recante il valore finanziario della capacità assunzionale di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o altra fonte e le tabelle del personale cessato e cessando ed i resti assunzionali del quinquennio 2015/2019 utilizzabili, come riportati **nell'allegato "B"** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **di dare atto che:**
  - l'ente si colloca al di sotto del valore soglia del 27% del rapporto della spesa del

personale rispetto alle entrate correnti così come previsto dall'art. 4, comma 1, Tabella 1 del D.M. 17.3.2020, per i comuni di fascia demografica compresa tra 10.000 e 59.000 abitanti;

- la spesa complessiva non supera il limite di cui al comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni in Legge 11 agosto 2014, n. 114, pur prevedendo l'art.7 del citato D.M. che "*la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli art.4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art 1, comma 557-quater e 562 della legge 27 dicembre 2006, n.296*" ;
  - sono rispettati i vincoli disposti all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
5. **di demandare** agli uffici comunali per l'esecuzione della presente;
  6. **di riservarsi** l'adozione di eventuali ed ulteriori provvedimenti in merito;
  7. **di allegare** copia della presente al D.U.P. - Documento Unico Programmazione ed al Bilancio di previsione 2020-2022;
  8. **di dare** informazione del presente atto alla RSU e alle OO.SS. mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata alle Relazioni Sindacali.

**Successivamente,**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Ritenuta** la necessità ed urgenza di dare immediata esecutività al presente atto;

**Visto** l'art.134 – comma 4 – del D.Lgs.18.08.2000, n.267;

**Con voti** unanimi favorevoli resi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi e ad ogni effetto di legge.

**PARERI**

**AREA III - PERSONALE**

Esaminata la proposta sopra estesa di deliberazione, si esprime, *sotto il profilo della regolarità tecnica, **parere favorevole***

Il Segretario Generale  
Dirigente *ad interim* Servizio Personale  
f.to Dott. Vito Tenore

**AREA I – CONTABILITA’**

Esaminata la proposta sopra estesa di deliberazione, si esprime, *sotto il profilo della regolarità contabile, **parere favorevole***

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
f.to Ing. Francesco Rizzitelli

**QUADRO RIASSUNTIVO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI SAN SEVERO**

**ALL.A**

|                                   | Dir./Segr. | D         | D (risorse non<br>a carico<br>Bilancio) | C          | C (risorse non<br>a carico<br>Bilancio) | B         | A        | TOTALE     |
|-----------------------------------|------------|-----------|---|------------|---|-----------|----------|------------|
| Patrimoniale                      | 1          | 4         | 0                                       | 14         | 0                                       | 0         | 0        | 19         |
| Servizi Sociali e alla Persona    | 0          | 4         | 12                                      | 10         | 1                                       | 6         | 0        | 33         |
| Servizi Interni e MAT             | 0          | 5         | 0                                       | 23         | 0                                       | 3         | 0        | 32         |
| Opere Pubbliche                   | 1          | 5         | 0                                       | 7          | 0                                       | 6         | 0        | 19         |
| Urbanistica e Attività Produttive | 1          | 4         | 0                                       | 6          | 0                                       | 2         | 0        | 13         |
| Ambiente e Sviluppo Sostenibile   | 0          | 8         | 0                                       | 5          | 0                                       | 2         | 0        | 15         |
| Polizia Locale                    | 0          | 4         | 0                                       | 32         | 0                                       | 0         | 0        | 36         |
| Avvocatura                        | 0          | 2         | 0                                       | 3          | 0                                       | 0         | 0        | 5          |
| Staff – Organi Istituzionali      | 1          | 3         | 0                                       | 5          | 0                                       | 3         | 0        | 12         |
| <b>TOTALE</b>                     | <b>4</b>   | <b>39</b> | <b>12</b>                               | <b>105</b> | <b>1</b>                                | <b>22</b> | <b>0</b> | <b>184</b> |



*Al. A.*

**SPESE 1.1**

|  |                       |
|--|-----------------------|
| IMPEGNI COMPETENZA SPESA PERSONALE 2019                        | 7.788.418,99 €        |
| FONDO POVERTA' (TEMPO DETERMINATO FINANZIATO DA FONDI EUROPEI) | 339.172,30 €          |
| FONDI PON (TEMPO DETERMINATO FINANZIATO DA FONDI EUROPEI)      | 84.000,00 €           |
|  | <b>7.365.246,69 €</b> |

**ENTRATE TITOLI 1-2-3**

|                              |                         |
|------------------------------|-------------------------|
| ACCERTAMENTI COMPETENZA 2017 | 34.656.743,30 €         |
| ACCERTAMENTI COMPETENZA 2018 | 36.406.128,34 €         |
| ACCERTAMENTI COMPETENZA 2019 | 39.307.105,75 €         |
|                              | <b>110.369.977,39 €</b> |
| MEDIA TRIENNALE              | 36.789.992,46 €         |
| FCDE 2019                    | <b>4.567.702,39 €</b>   |
|                              | <b>32.222.290,07 €</b>  |

27%= 8.700.018,32 €

DISPONIBILITA' (8.700.018,32 - 7.365.246,69)

**1.334.772,63 €**



**CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020**  
**COMUNE DI SAN SEVERO**

ALL. A  
 anno 2020

**Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4**

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Popolazione           | 52.717 |
| Fascia di riferimento | F      |
| Valore 1° soglia      | 27,0%  |
| Valore 2° soglia      | 31,0%  |

**Step 2 - CALCOLO RAPPORTO**

| SPESE DI PERSONALE                     |                     | Cod. Piano dei   |
|--|---------------------|------------------|
|  |                     | conti integrato  |
| Redditi da lavoro dipendente           | 7.788.418,99        | U.1.01.00.00.000 |
| Somministrazione                       |                     | U.1.03.02.12.001 |
| Quota LSU in carico all'ente           |                     | U.1.03.02.12.002 |
| Collaborazioni coordinate e a progetto |                     | U.1.03.02.12.003 |
| Altre forme di lavoro flessibile       |                     | U.1.03.02.12.999 |
|  | <b>7.788.418,99</b> |                  |

**ENTRATE CORRENTI**

|                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| Entrate rendiconto anno 2019          | 39.307.106           |
| Entrate rendiconto anno 2018          | 36.406.128           |
| Entrate rendiconto anno 2017          | 34.656.743           |
| Media                                 | <b>36.789.992,46</b> |
| Fondo crediti dubbia esigibilità 2019 | 4.567.702            |
| <b>ENTRATE DA CONSIDERARE</b>         | <b>32.222.290,07</b> |

Rapporto 24,17%

**Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA**

|                |                   |
|----------------|-------------------|
| Limite teorico | 8.700.018,32      |
| Margine        | <b>911.599,33</b> |

**Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2020 (art. 5)**

|                                       |                                    |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| Percentuale massima incremento spesa  | 9,0%                               |
| Spesa di personale da rendiconto 2019 | 7.788.419                          |
| Incremento massimo                    | <b>1.134.771,63</b> Non utilizzare |

**Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER**

|   |         |
|---|---------|
| Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019 | 740.888 |
|---|---------|

**Step 3d - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI COMPLESSIVE (3b+3c)**

|                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| Totale teorico spazi assunzionali | 1.875.659,72        |
| <b>SOMMA DA UTILIZZARE</b>        | <b>911.599,33 €</b> |



Capacità assunzionale prevista nel vigente piano per l'anno 2020  
 € 718.087,84

**CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020**  
**COMUNE DI SAN SEVERO**

ALL. A  
 anno 2021

**Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4**

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Popolazione           | 52.717 |
| Fascia di riferimento | F      |
| Valore 1° soglia      | 27,0%  |
| Valore 2° soglia      | 31,0%  |

**Step 2 - CALCOLO RAPPORTO**

**SPESE DI PERSONALE**

|  |                     | Cod. Piano dei<br>conti integrato |
|--|---------------------|-----------------------------------|
| Redditi da lavoro dipendente           | 7.788.418,99        | U.1.01.00.00.000                  |
| Somministrazione                       |                     | U.1.03.02.12.001                  |
| Quota LSU in carico all'ente           |                     | U.1.03.02.12.002                  |
| Collaborazioni coordinate e a progetto |                     | U.1.03.02.12.003                  |
| Altre forme di lavoro flessibile       |                     | U.1.03.02.12.999                  |
|  | <b>7.788.418,99</b> |                                   |

**ENTRATE CORRENTI**

|                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| Entrate rendiconto anno 2019          | 39.307.106           |
| Entrate rendiconto anno 2018          | 36.406.128           |
| Entrate rendiconto anno 2017          | 34.656.743           |
| Media                                 | <b>36.789.992,33</b> |
| Fondo crediti dubbia esigibilità 2019 | 4.567.702            |
| ENTRATE DA CONSIDERARE                | <b>32.222.290,33</b> |

|          |        |
|----------|--------|
| Rapporto | 24,17% |
|----------|--------|

**Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA**

|                |                   |
|----------------|-------------------|
| Limite teorico | 8.700.018,39      |
| Margine        | <b>911.599,40</b> |

**Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2020 (art. 5)**

|                                       |                                    |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| Percentuale massima incremento spesa  | 16,0%                              |
| Spesa di personale da rendiconto 2019 | 7.788.419                          |
| Incremento massimo                    | <b>1.246.147,04</b> Non utilizzare |

**Step 3d - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI COMPLESSIVE (3b+3c)**

|                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| Totale teorico spazi assunzionali | 1.246.147,04        |
| SOMMA DA UTILIZZARE               | <b>911.599,40 €</b> |



|   |                     |
|---|---------------------|
| Capacità assunzionale prevista nel vigente piano per l'anno 2020 - 2021 |                     |
| importi assunzionali previste per gli anni 2020 - 2021 (a)              | € 1.244.042,88      |
| pensionamenti 2021 (b)  | € 340.025,52        |
| saldo utilizzo capacità assunzionale (c = a-b)                          | <b>€ 904.017,36</b> |

| Valori soglia per classe demografica |           |        |                    |                    |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------------------|--------------------|
| tra                                  | e         | Fascia | 1° soglia - art. 4 | 2° soglia - art. 6 |
| -                                    | 999       | A      | 29,50%             | 33,50%             |
| 1.000                                | 1.999     | B      | 28,60%             | 32,60%             |
| 2.000                                | 2.999     | C      | 27,60%             | 31,60%             |
| 3.000                                | 4.999     | D      | 27,20%             | 31,20%             |
| 5.000                                | 9.999     | E      | 26,90%             | 30,90%             |
| 10.000                               | 59.999    | F      | 27,00%             | 31,00%             |
| 60.000                               | 249.999   | G      | 27,60%             | 31,60%             |
| 250.000                              | 1.499.999 | H      | 28,80%             | 32,80%             |
| 1.500.000                            |           | I      | 25,30%             | 29,30%             |

| tra       | e         | Fascia | 2020  | 2021  |
|-----------|-----------|--------|-------|-------|
| -         | 999       | A      | 23,0% | 29,0% |
| 1.000     | 1.999     | B      | 23,0% | 29,0% |
| 2.000     | 2.999     | C      | 20,0% | 25,0% |
| 3.000     | 4.999     | D      | 19,0% | 24,0% |
| 5.000     | 9.999     | E      | 17,0% | 21,0% |
| 10.000    | 59.999    | F      | 9,0%  | 16,0% |
| 60.000    | 249.999   | G      | 7,0%  | 12,0% |
| 250.000   | 1.499.999 | H      | 3,0%  | 6,0%  |
| 1.500.000 | -         | I      | 1,5%  | 3,0%  |



| 2022  | 2023  | 2024  |
|-------|-------|-------|
| 33,0% | 34,0% | 35,0% |
| 33,0% | 34,0% | 35,0% |
| 28,0% | 29,0% | 30,0% |
| 26,0% | 27,0% | 28,0% |
| 24,0% | 25,0% | 26,0% |
| 19,0% | 21,0% | 22,0% |
| 14,0% | 15,0% | 16,0% |
| 8,0%  | 9,0%  | 10,0% |
| 4,0%  | 4,5%  | 5,0%  |



ALL.A

|  | TETTO DI SPESA<br>(MEDIA 2011-2013) | 2020         | 2021         | 2022         |
|--|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| IMPEGNI PREVISTI A BILANCIO (A)                | 9.491.834,00                        | 9.482.640,73 | 9.339.527,95 | 9.206.527,95 |
| COMPONENTI DA ESCLUDERE (B)                    | 856.851,00                          | 1.865.785,87 | 1.681.922,67 | 1.681.069,93 |
| SPESE SOGGETTE A LIMITE (C.557) C=A-B          | 8.634.983,00                        | 7.616.854,86 | 7.657.605,28 | 7.525.458,02 |
| SPAZI UTILIZZABILI D=TETTO DI SPESA-PREVISIONE |                                     | 1.018.128,14 | 977.377,72   | 1.109.524,98 |

## DETTAGLIO DELLE SPESE DA ESCLUDERE - CIRC MEF 9/2006 MEF

|  | 2020         | 2021         | 2022         |
|--|--------------|--------------|--------------|
| SPESE PER IL LAV STRAORD ED ALTRI ONERI DI PERSONALE CONNESSI ALL'ATTIVITA'  | 144.353,69   | 0,00         | 0,00         |
| SPESE PER LA FORMAZIONE E RIMBORSI PER LE MISSIONI                           | 15.500,00    | 20.600,00    | 20.600,00    |
| SPESE DI PERSONALE TOTALMENTE A CARICO DI FINANZIAMENTI COMUNITARI O PRIVATI | 630.175,00   | 630.175,00   | 630.175,00   |
| SPESE PER IL PERSONALE TRASFERITO DALLA REGIONE O STATO PER L'ESERCIZIO DI   | 81.000,00    | 81.000,00    | 81.000,00    |
| ONERI DERIVANTI DAI RINNOVI CONTRATTUALI PREGRESSI                           | 406.692,05   | 406.692,05   | 406.692,05   |
| SPESE PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE                  | 398.455,62   | 398.455,62   | 397.602,88   |
| SPESE PER IL PERSONALE ACOMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI CON           | 100.000,00   | 100.000,00   | 100.000,00   |
| SPESE PER IL PERSONALE STAGIONALE A PROGETTO NELLE FORME DI CONTRATTO A      | € 44.609,51  | 0,00         | 0,00         |
| INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE   | 20.000,00    | 20.000,00    | 20.000,00    |
| INCENTIVI PER RECUPERO ICI   | 0,00         | 0,00         | 0,00         |
| SPESE PER ASSUNZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO DIPENDENTE E CO.CO.CO D.L.   | 0,00         | 0,00         | 0,00         |
| ALTRE SPESE ESCLUSE AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE (COMPRESI AVVOCATURA E  | 25.000,00    | 25.000,00    | 25.000,00    |
| TOTALE   | 1.865.785,87 | 1.681.922,67 | 1.681.069,93 |

Il Dirigente Area I - patrimoniale



## Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2020-2022

Assunzioni a tempo indeterminato previste nella precedente programmazione triennio 2019-2021 per le quali sono state effettuate prima del 20 aprile 2020 le comunicazioni obbligatorie di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001

| n. | Profilo professionale               | categoria contrattuale | stipendio tabellare | oneri riflessi | totale      | settore/servizio/profilo professionale |
|----|-------------------------------------|------------------------|---------------------|----------------|-------------|--|
| 1  | Istruttore direttivo amministrativo | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Servizi Interni - Area III             |
| 2  | Istruttore direttivo amministrativo | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Servizi Interni - Area III             |
| 3  | Istruttore direttivo amministrativo | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Servizi Sociali - Area II              |
| 4  | Istruttore direttivo amministrativo | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Servizi Sociali - Area II              |
| 5  | Istruttore direttivo contabile      | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Area I                                 |
| 6  | Istruttore direttivo contabile      | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Area I                                 |
| 7  | Istruttore direttivo tecnico        | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Area IV - V - VI                       |
| 8  | Istruttore direttivo tecnico        | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Area IV - V - VI                       |
| 9  | Istruttore direttivo tecnico        | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Area IV - V - VI                       |
| 10 | Istruttore amministrativo           | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Demografici - Area III                 |
| 11 | Istruttore amministrativo           | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Demografici - Area III                 |
| 12 | Istruttore amministrativo           | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Demografici - Area III                 |
| 13 | Istruttore amministrativo           | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Demografici - Area III                 |
| 14 | Agent di PM                         | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                         |
| 15 | Agent di PM                         | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                         |
| 16 | Agent di PM                         | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                         |
| 17 | Agent di PM                         | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                         |
| 18 | Agent di PM                         | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                         |
| 19 | Agent di PM                         | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                         |
| 20 | Operaio specializzato               | categoria B3           | € 14.371,15         | € 5.571,17     | € 19.942,32 | Area IV                                |
| 21 | Operaio specializzato               | categoria B3           | € 14.371,15         | € 5.571,17     | € 29.915,49 | Area IV                                |
| 22 | Operaio specializzato               | categoria B3           | € 14.371,15         | € 5.571,17     | € 29.915,49 | Area IV                                |
| 23 | Operaio specializzato               | categoria B3           | € 14.371,15         | € 5.571,17     | € 29.915,49 | Area IV                                |
| 24 | Operaio specializzato               | categoria B3           | € 14.371,15         | € 5.571,17     | € 28.063,50 | Area IV                                |

|    |                       |              |             |               |                     |          |
|----|-----------------------|--------------|-------------|---------------|---------------------|----------|
| 25 | Operaio specializzato | categoria B3 | € 14.371,15 | € 5.571,17    | € 28.063,50         | Area IV  |
| 26 | operatori CED         | categoria B3 | € 21.556,72 | € 8.356,75    | € 29.913,47         | Area III |
| 27 | operatori CED         | categoria B4 | € 21.556,72 | € 8.356,75    | € 29.913,47         | Area III |
|    |                       |              |             | <b>TOTALE</b> | <b>€ 852.850,00</b> |          |

**Anno 2020**  
**Assunzioni a tempo indeterminato**

| <i>n.</i> | <i>Profilo professionale</i>        | <i>categoria contrattuale</i> | <i>stipendio tabellare</i> | <i>oneri riflessi</i> | <i>totale</i> | <i>settore/servizio/profilo professionale</i>               |
|-----------|-------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------|---------------|---|
| 1         | Dirigente finanziario/amm.vo        | Dir                           | € 43.625,63                | € 15.347,50           | € 58.973,13   | Area I, II o III  |
| 2         | Istruttore direttivo amministrativo | categoria D                   | € 24.799,68                | € 9.189,89            | € 33.989,57   | Servizi Interni - Area III                                  |
| 3         | Istruttore direttivo contabile      | categoria D                   | € 24.799,68                | € 9.189,89            | € 33.989,57   | Servizio Ragioneria Controllo di Gestione - Area I          |
| 4         | Istruttore direttivo tecnico        | categoria D                   | € 24.799,68                | € 9.189,89            | € 33.989,57   | Servizi Sociali - Area II                                   |
| 5         | Istruttore direttivo tecnico        | categoria D                   | € 24.799,68                | € 9.189,89            | € 33.989,57   | Servizio LLPP/Manutenzioni - Area IV                        |
| 6         | Istruttore direttivo tecnico        | categoria D                   | € 24.799,68                | € 9.189,89            | € 33.989,57   | Urbanistica e Servizi aggiunti - Area V                     |
| 7         | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Segreteria/OOII/Ufficio Delibere                            |
| 8         | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Demografici - Area III                                      |
| 9         | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Demografici - Area III                                      |
| 10        | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Servizio Agricoltura e Verde Pubblico/UMA - Area VI         |
| 11        | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Servizio Mobilità Pubblica e Viabilità - Area VI            |
| 12        | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Servizio Ambiente/Gestione Servizi Igiene Pubblica- Area VI |
| 13        | Istruttore tecnico                  | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Servizio Espropriazioni - Area VI                           |
| 14        | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Urbanistica - SUAP - AAPP - Area V                          |
| 15        | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Biblioteca/Pubblica Istruzione/Cultura - Area II            |
| 16        | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Avvocatura/Ufficio Giudice di Pace                          |
| 17        | Istruttore amministrativo           | categoria C                   | € 22.769,73                | € 8.438,76            | € 31.208,49   | Ufficio Sport - Area II                                     |

|    |   |              |             |               |                     |  |
|----|---|--------------|-------------|---------------|---------------------|--|
| 18 | Operatore amm.vo polifunzionale         | categoria B3 | € 21.556,73 | € 8.356,76    | € 29.915,49         | Ufficio Protocollo/Notificazioni /Archivio                     |
| 20 | Operaio specializzato/Autista scuolabus | categoria B3 | € 21.556,73 | € 8.356,76    | € 29.915,49         | Area II - Servizio P.I. Trasporto scolastico/manutentore mezzi |
| 21 | Operaio specializzato/Elettricista      | categoria B3 | € 21.556,73 | € 8.356,76    | € 29.915,49         | Area II - Teatro - Elettricista/Manutentore impianti           |
| 22 | Esecutore tecnico                       | categoria B  | € 20.533,96 | € 7.592,54    | € 28.063,50         | Area II - Teatro - Falegname/Cabinista/Siparista               |
| 23 | Messo comunale                          | categoria B  | € 20.533,96 | € 7.592,54    | € 28.063,50         | Ufficio Messi/Uscieri - Area III/OOII                          |
|    |   |              |             | <b>TOTALE</b> | <b>€ 718.087,84</b> | <i>inclusa verticalizzazione (*)</i>                           |

**Anno 2021**  
**Le assunzioni a tempo indeterminato**

| N. | Profilo professionale                                | categoria contrattuale | stipendio tabellare | oneri riflessi | totale      | settore/servizio                            |
|----|--|------------------------|---------------------|----------------|-------------|---|
| 1  | Istruttore direttivo amministrativo                  | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Servizio Segreteria/OOII/Teatro             |
| 2  | Istruttore direttivo contabile/amministrativo        | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Servizio Biblioteca comunale- Area II       |
| 3  | Istruttore direttivo amministrativo                  | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Pubblica istruzione/cultura e turismo       |
| 4  | Istruttore amministrativo                            | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Servizio Interni e del Personale - Area III |
| 5  | Istruttore amministrativo                            | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Servizio LLPP/Manutenzioni - Area IV        |
| 6  | Istruttore amministrativo                            | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Urbanistica - SUAP - Area V                 |
| 7  | Istruttore amministrativo                            | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Servizio Ambiente - Area VI                 |
| 8  | Istruttore amministrativo                            | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Servizio Ambiente - Area VI                 |
| 9  | Agente Polizia Locale                                | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                              |
| 10 | Agente Polizia Locale                                | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                              |
| 11 | Agente Polizia Locale                                | categoria C            | € 23.889,46         | € 8.855,07     | € 32.744,53 | Polizia Locale                              |
| 12 | Istruttore amministrativo                            | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Avvocatura/Giudice di Pace                  |
| 13 | Istruttore amministrativo                            | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Servizi Museali -. Area V                   |
| 14 | Istruttore amministrativo                            | categoria C            | € 22.769,73         | € 8.438,76     | € 31.208,49 | Servizi Museali -. Area V                   |
| 15 | Operatore amm.vo polifunzionale <i>part-time 50%</i> | categoria B            | €10.266,98          | € 3.796,27     | € 14.031,75 | Ufficio Sport - Area II                     |
| 16 | Esecutore tecnico                                    | categoria B            | € 20.533,96         | € 7.592,54     | € 28.063,50 | Servizio manutenzioni parco mezzi - Area IV |
| 17 | Istruttore direttivo amministrativo                  | categoria D            | € 24.799,68         | € 9.189,89     | € 33.989,57 | Servizio Segreteria/OOII                    |

|  |  |  |  |               |                     |                                      |
|--|--|--|--|---------------|---------------------|--------------------------------------|
|  |  |  |  | <b>TOTALE</b> | <b>€ 525.955,04</b> | <i>inclusa verticalizzazione (*)</i> |
|--|--|--|--|---------------|---------------------|--------------------------------------|

### Le progressioni verticali anno 2020/2021 (art 22, comma 15, Dlvo n.75/2017 e s.m.i.)

| <i>Profilo professionale</i>        | <i>categoria contrattuale</i> | <i>posti</i> |               | <i>impegno di spesa in bilancio (differenza trattamento economico cat.C/D)</i> | <i>settore/servizio</i>    |
|-------------------------------------|-------------------------------|--------------|---------------|--|----------------------------|
| Ufficiale polizia locale            | categoria D                   | 1            |               | € 35.525,61  | Polizia locale             |
| Istruttore Direttivo Amministrativo | categoria D                   | 1            |               | € 33.989,57  | Avvocatura/Giudice di Pace |
| <b>Totale</b>                       |                               | <b>2</b>     | <b>TOTALE</b> | <b>€ 69.515,18</b>   | <b>(*)</b>                 |

### Altre forme di reclutamento a tempo determinato (comando ex art 30 co.2-sexies D.Lvo 165/2001; art. 90 Tuel; art 110 Tuel ecc.)

| <i>n.</i> | <i>Profilo professionale</i>      | <i>categoria contrattuale</i> |  |  |  | <i>Impegno spesa a bilancio</i> | <i>settore/servizio</i>  | <i>Modalità reclutamento</i>                |
|-----------|-----------------------------------|-------------------------------|--|--|--|---------------------------------|--------------------------|---|
| 1         | Dirigente amministrativo (*)      | Dir                           |  |  |  | € 58.973,13                     | Area II o III            | art 110, co.1, Tuel                         |
| 2         | Collaboratore amministrativo (**) | C                             |  |  |  | € 31.208,49                     | Segreteria - OOII        | Art 30 co. 2 sexies DLvo 165/2001 - Comando |
| 3         | Collaboratore amministrativo      | C                             |  |  |  | € 31.208,49                     | Demografici/Elettorale   | Art 30 co. 2 sexies DLvo 165/2001 - Comando |
| 4         | Operatore amministrativo          | B                             |  |  |  | € 28.063,50                     | Protocollo/Notificazioni | Art 30 co. 2 sexies DLvo 165/2001 - Comando |
| 5         | Segreteria del Sindaco            | C                             |  |  |  | € 31.208,49                     | Ufficio di Staff         | Art. 90 Tuel                                |
|           | <b>Totale</b>                     |                               |  |  |  | <b>€ 180.662,1</b>              |                          |   |

(\*) Spesa non rientrante nel limite di spesa per tempo determinato.

(\*\*) Comando in entrata in compensazione con comando in uscita dipendente comunale Taccarelli cat. C.

### Assunzioni a tempo determinato 2020/2021

Le assunzioni a tempo determinato e finanziate con risorse non a carico del bilancio comunale

| <i>N.</i> | <i>Profilo professionale</i> | <i>categoria contrattuale</i> | <i>resti assunzionali utilizzati</i> |        |        | <i>Fondi comunitari (PON-inclusione e fondo povertà)</i> |         |
|-----------|------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------|--------|--|---------|
| 1         | Assistente sociale           | categoria D                   | € 0,00                               | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57  | Area II |
| 2         | assistente sociale           | categoria D                   | € 0,00                               | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57  | Area II |
| 3         | Assistente sociale           | categoria D                   | € 0,00                               | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57  | Area II |
| 4         | assistente sociale           | categoria D                   | € 0,00                               | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57  | Area II |

|   |                                     |             |        |        |        |                     |         |
|---|-------------------------------------|-------------|--------|--------|--------|---------------------|---------|
| 5 | Assistente sociale                  | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 6 | assistente sociale                  | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 7 | Assistente sociale                  | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 8 | assistente sociale                  | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 9 | Assistente sociale                  | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 9 | Assistente sociale                  | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 3 | Psicologo                           | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 4 | Educatore professionale             | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 6 | Istruttore direttivo amministrativo | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
|   | Istruttore direttivo amministrativo | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
|   | Istruttore direttivo amministrativo | categoria D | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 33.989,57         | Area II |
| 7 | Istruttore amministrativo           | categoria C | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 32.744,53         | Area II |
|   | <b>Totale</b>                       |             |        |        |        | <b>€ 542.588,08</b> |         |

*Le assunzioni a tempo determinato e finanziate con risorse non a carico del bilancio comunale (art. 208 Cds)*

| N. | Profilo professionale | categoria contrattuale | resti assunzionali utilizzati |        |        | Impegno spesa a bilancio (art. 208 cds) | settore/servizio |
|----|-----------------------|------------------------|-------------------------------|--------|--------|---|------------------|
| 1  | Agente part-time 50%  | categoria C            | € 0,00                        | € 0,00 | € 0,00 | € 16.372,26                             | Polizia Locale   |
| 2  | Agente part-time 50%  | categoria C            | € 0,00                        | € 0,00 | € 0,00 | € 16.372,26                             | Polizia Locale   |
| 3  | Agente part-time 50%  | categoria C            | € 0,00                        | € 0,00 | € 0,00 | € 16.372,26                             | Polizia Locale   |
| 4  | Agente part-time 50%  | categoria C            | € 0,00                        | € 0,00 | € 0,00 | € 16.372,26                             | Polizia Locale   |
|    | <b>Totale</b>         |                        |                               |        |        | <b>€ 65.489,04</b>                      |                  |

**Altre assunzioni a tempo determinato con risorse a carico dell'ente**

n. 1 Autista scuolabus per l'a.s.2020/2021

n. 1 Eletttricista per la stagione teatrale 2020/2021

*Le modalità assunzionali consisteranno nel pubblico concorso o, in alternativa, nell'utilizzo di graduatorie in corso di validità o nella mobilità volontaria ex art.30 D.Lvo n.165/2001 e s.m.i.*

Att. 39

COMUNE DI SAN SEVERO  
UFFICIO TRATT. ECONOM. DEL PERSONALE

costo n.21 dipendenti pensionati nell'anno 2019

|        | Prof.profess. | PENSIONATI              | DATA CESS. | CATEG    | STIPEND.   | 13^MENS.  | fondo      |          |            | stip.     |           | fondo      |            |            |
|--------|---------------|-------------------------|------------|----------|------------|-----------|------------|----------|------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|        |               |                         |            |          |            |           | Prog.orizz | RIA+13 M | altre ind. | Ind.comp. | Ind.comp. | vac.contr. | TOTALE     | ex CPDEL   |
| 1      | Tecn.Man.Im.  | MAIORANO VINCENZO       | 20/01/2019 | C2 da C1 | 20.344,08  | 1.695,34  | 525,59     | 150,15   | 264,00     | 52,08     | 497,52    | 0,00       | 23.528,76  | 5.599,84   |
| 2      | Istr. Amm.vo  | COLUCCI NICOLA          | 01/03/2019 | C1       | 20.344,08  | 1.695,34  | 0,00       | 0,00     | 276,00     | 52,08     | 497,52    | 0,00       | 22.865,02  | 5.441,87   |
| 3      | Spec.Tecn     | BICCARI CORRADO         | 01/04/2019 | D3 da D3 | 25.451,88  | 2.120,99  | 0,00       | 0,00     | 108,00     | 59,40     | 563,40    | 0,00       | 28.303,67  | 6.736,27   |
| 4      | Ass.Soc.      | CICERALE VINCENZA       | 01/05/2019 | D5-D1    | 22.135,44  | 1.844,62  | 6.053,97   | 1.077,31 | 24,00      | 59,40     | 563,40    | 0,00       | 31.758,14  | 7.558,44   |
| 5      | Tecn.Amm.     | D'ANTUONO ANNAMARIA     | 01/07/2019 | C2 da C1 | 20.344,08  | 1.695,34  | 525,59     | 734,76   | 264,00     | 52,08     | 497,52    | 94,77      | 24.208,14  | 5.761,54   |
| 6      | Sp.att.tecn.  | CELA GIUSEPPE           | 18/07/2019 | D6 da D3 | 25.451,88  | 2.120,99  | 4.535,83   | 0,00     | 992,42     | 59,40     | 563,40    | 224,77     | 33.948,69  | 8.079,79   |
| 7      | VIGILE        | NARDELLA RAFFAELE       | 01/08/2019 | C5 da C1 | 20.344,08  | 1.695,34  | 1.695,34   | 436,41   | 1.314,84   | 52,08     | 497,52    | 173,68     | 26.209,29  | 6.237,81   |
| 8      | Ass.Soc.      | DI FIORE LUCIA          | 01/08/2019 | D5 da D1 | 22.135,44  | 1.844,62  | 6.053,97   | 646,36   | 24,00      | 59,40     | 563,40    | 210,21     | 31.537,40  | 7.505,90   |
| 9      | Tecn.Amm.     | VENDITTI MARIA PIA      | 01/08/2019 | C2 da C1 | 20.344,08  | 1.695,34  | 525,59     | 734,76   | 264,00     | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 24.271,32  | 5.776,57   |
| 10     | Spec.att.amm  | PALERMO MARIA G.        | 01/08/2019 | D4 da D1 | 22.135,44  | 1.844,62  | 4.770,35   | 905,71   | 72,00      | 59,40     | 563,40    | 201,24     | 30.552,16  | 7.271,41   |
| 11     | Sp.att.tecn.  | GALELLA ANTONIO         | 01/08/2019 | D6 da D3 | 25.451,88  | 2.120,99  | 4.535,83   | 0,00     | 217,70     | 59,40     | 563,40    | 224,77     | 33.173,97  | 7.895,40   |
| 12     | Tecn.Amm.     | NARDELLA DOMIZIO(p.50%) | 12/08/2019 | C5 da C1 | 10.172,01  | 847,67    | 1.386,19   | 282,62   | 102,00     | 26,04     | 248,76    | 86,84      | 13.152,13  | 3.130,21   |
| 13     | Sp.Amm.       | PERTOSA MARIA A.        | 01/09/2019 | D4 da D1 | 22.135,44  | 1.844,62  | 4.770,35   | 905,71   | 72,00      | 59,40     | 563,40    | 201,24     | 30.552,16  | 7.271,41   |
| 14     | ADD.AMM.      | CAPORASO CIRO           | 01/09/2019 | B5 da B1 | 18.034,08  | 1.502,84  | 1.772,16   | 341,38   | 276,00     | 44,76     | 426,96    | 149,11     | 22.547,29  | 5.366,26   |
| 15     | ISTR.AMM.     | MARTINO LUIGI           | 01/10/2019 | C5 da C1 | 20.344,05  | 1.695,34  | 2.772,38   | 436,41   | 204,00     | 52,08     | 497,52    | 173,68     | 26.175,46  | 6.229,76   |
| 16     | Tecn.Amm.     | UNGARO FRANCO           | 01/11/2019 | C2 da C1 | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 460,72   | 264,00     | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 23.997,30  | 5.711,36   |
| 17     | Tecn.Amm.     | IANZITI GIORGIO         | 01/11/2019 | C2 da C1 | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 277,16   | 264,00     | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 23.813,74  | 5.667,67   |
| 18     | Tecn.Amm.     | CECI GIULIO             | 01/11/2019 | C2 da C1 | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 277,16   | 264,00     | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 23.813,74  | 5.667,67   |
| 19     | Tecn.Amm.     | CAMILLO ANTONIO         | 01/12/2019 | C2 da C1 | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 277,16   | 264,00     | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 23.813,74  | 5.667,67   |
| 20     | VIGILE        | MEOLA SANTO             | 01/12/2019 | C5 da C1 | 20.344,05  | 1.695,34  | 2.772,38   | 436,41   | 1.314,84   | 52,08     | 497,52    | 173,68     | 27.286,30  | 6.494,14   |
| 21     | Istr. Amm.vo  | GUGLIELMI PIETRO        | 01/03/2019 | C1       | 20.344,08  | 1.695,34  | 0,00       | 0,00     | 276,00     | 52,08     | 497,52    | 102,83     | 22.967,85  | 5.466,35   |
| TOTALE |               |                         |            |          | 437.232,47 | 36.436,04 | 44.797,88  | 8.380,19 | 7.121,80   | 1.111,56  | 10.589,76 | 2.806,57   | 548.476,27 | 130.537,34 |

Nota: la dipendente Nigelli Maria Grazia non figura nei resti assunzionali in quanto la dipendente ha richiesto all'INPS il beneficio dell'APE SOCIAL con decorrenza 01/11/2017, per cui gli stessi sono stati già utilizzati nell'anno 2018.

|   | mobilità c/o Ag.Entrate | DATA CESS.         | CATEG      | STIPEND.  | 13^MENS. | Ind. Di Pos. |  |  |  | vac.contr. | TOTALE    | ex CPDEL  |
|---|-------------------------|--------------------|------------|-----------|----------|--------------|--|--|--|------------|-----------|-----------|
| 1 | DIRIGENTE               | DEMAIO DONATANONIO | 01/03/2019 | 39.979,34 | 3.331,61 | 25.000,00    |  |  |  | 0,00       | 68.310,95 | 16.258,01 |

Nota: il costo del Dirigente non rientra tra i risparmi assunzionali del personale dipendente.

San Severo, 09/06/2020



Il Funzionario Responsabile di P.O.  
ins. N. Selvaggio

Aut. n° 15/4

|           |           | RESTI ASS.  |
|-----------|-----------|-------------|
|           |           | compr.oneri |
| ex INADEL | IRAP      | Tot.compl.  |
| 654,20    | 1.999,94  | 31.782,74   |
| 634,74    | 1.943,53  | 30.885,16   |
| 794,10    | 2.405,81  | 38.239,85   |
| 896,01    | 2.699,44  | 42.912,03   |
| 673,76    | 2.057,69  | 32.701,13   |
| 931,20    | 2.885,64  | 45.845,32   |
| 701,13    | 2.227,79  | 35.376,02   |
| 889,65    | 2.680,68  | 42.613,63   |
| 675,58    | 2.063,06  | 32.786,53   |
| 859,89    | 2.596,93  | 41.280,39   |
| 931,20    | 2.819,79  | 44.820,36   |
| 367,93    | 1.117,93  | 17.768,20   |
| 859,89    | 2.596,93  | 41.280,39   |
| 627,83    | 1.916,52  | 30.457,90   |
| 732,15    | 2.224,91  | 35.362,28   |
| 667,69    | 2.039,77  | 32.416,12   |
| 662,40    | 2.024,17  | 32.167,98   |
| 662,40    | 2.024,17  | 32.167,98   |
| 662,40    | 2.024,17  | 32.167,98   |
| 732,15    | 2.319,34  | 36.831,93   |
| 637,70    | 1.952,27  | 31.024,17   |
| 15.254,00 | 46.620,48 | 740.888,09  |

| ex INADEL | IRAP     | Tot.compl. |
|-----------|----------|------------|
| 1.967,36  | 5.806,43 | 92.342,75  |



Aut. B

COMUNE DI SAN SEVERO  
UFFICIO TRATT. ECONOM. DEL PERSONALE

costo n.20 dipendenti pensionati nell'anno 2020

| Prof.profess.    | PENSIONATI             | DATA CESS. | CATEG    | STIPEND.   | MENS.     | fondo      |          |           | da stip.  |           | vac.contr. | Tot. stip. |
|------------------|------------------------|------------|----------|------------|-----------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
|                  |                        |            |          |            |           | Prog.orizz | RIA+13 M | ALTRE IND | Ind.comp. | Ind.comp. |            |            |
| 1 VIGILE         | MUMMOLO MAURO          | 01/01/2020 | C5       | 20.344,05  | 1.695,34  | 2.772,38   | 436,41   | 1.314,84  | 52,08     | 497,52    | 173,68     | 27.286,30  |
| 2 Istr. Amm.vo   | MELCHIONDA MARIA T.    | 17/02/2020 | C1       | 20.344,08  | 1.695,34  | 0,00       | 0,00     | 276,00    | 52,08     | 497,52    | 102,83     | 22.967,85  |
| 3 Tecn.Amm.      | ELIA LUISA             | 01/03/2020 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 606,97   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 24.143,55  |
| 4 Tecn.Amm.      | TRIACA MARIA           | 01/03/2020 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 687,96   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 24.224,54  |
| 5 Spec.att.P.M.  | LA PIETRA GIACOMO L.   | 01/08/2019 | D4-D1    | 22.135,44  | 1.844,62  | 4.770,35   | 436,41   | 1.182,84  | 59,40     | 563,40    | 201,24     | 31.193,70  |
| 6 ADD.AMM.       | CIPRIANI GIUSEPPE      | 01/02/2020 | B2       | 18.034,08  | 1.502,84  | 324,87     | 150,15   | 376,56    | 44,76     | 426,96    | 138,97     | 20.999,19  |
| 7 SP.ATT.SOC     | VALOTI MARIA VITTORIA  | 01/05/2020 | D6 da D3 | 25.451,88  | 2.120,99  | 4.535,83   |          | 217,70    | 59,40     | 563,40    | 224,77     | 33.173,97  |
| 8 Spec.att.amm.  | CONTE LETIZIA          | 01/05/2020 | D4-D1    | 22.135,44  | 1.844,62  | 4.770,35   | 848,25   | 72,00     | 59,40     | 563,40    | 201,24     | 30.494,70  |
| 9 Tecn.Amm.      | BUFALO ANGELA A.       | 01/07/2020 | C1       | 20.344,08  | 1.695,34  |            | 734,76   | 276,00    | 52,08     | 497,52    | 154,31     | 23.754,09  |
| 10 Tecn.Amm.     | COPPOLA ROSANNA        | 01/07/2020 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 277,16   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 23.813,74  |
| 11 Tecn.Amm.     | PRIORE MARIA A.        | 01/07/2020 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 734,76   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 24.271,34  |
| 12 ELETTRIC.     | BELLOTTI ANTONIO       | 01/08/2020 | B4       | 18.034,10  | 1.502,84  | 1.418,30   | 130,91   | 352,56    | 52,08     | 497,52    | 146,64     | 22.134,95  |
| 13 Tecn.Amm.     | CAPPADOCIA FRANCESCO   | 01/08/2020 | C5       | 20.344,05  | 1.695,34  | 2.772,38   | 436,41   | 204,00    | 52,08     | 497,52    | 173,68     | 26.175,46  |
| 14 Tecn.Amm.     | CHECOLA MATTIA         | 01/08/2020 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 734,76   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 24.271,34  |
| 15 Tecn.Amm.     | DI CANITO ANTONIO      | 01/08/2020 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 446,81   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 23.983,39  |
| 16 Tecn.Amm.     | SPADONE PASQUALE       | 01/08/2020 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 446,81   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 23.983,39  |
| 17 ADD.AMM.      | CALIENDO RAFFAELE      | 01/10/2020 | B3       | 18.034,08  | 1.502,84  | 1.115,53   | 183,82   | 352,56    | 44,76     | 426,96    | 144,56     | 21.805,11  |
| 18 Motor. Mec.   | BELLOTTI ANTONIO       | 01/10/2020 | B4       | 18.034,10  | 1.502,84  | 1.418,30   | 130,91   | 352,56    | 52,08     | 497,52    | 146,64     | 22.134,95  |
| 19 Tecn.Amm.     | ALFONZETTI MARIA E.    | 01/08/2020 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 734,76   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 24.271,34  |
| 20 Spec.att.amm. | CURSIO LUIGI           | 01/11/2020 | D4 da D1 | 22.135,44  | 1.844,62  | 4.770,35   | 436,41   | 72,00     | 59,40     | 563,40    | 201,24     | 30.082,86  |
| 21 Tecn.Man.Im.  | GASSI MARTINO LEONARDO | 01/12/2020 | C2       | 20.344,08  | 1.695,34  | 525,59     | 196,43   | 264,00    | 52,08     | 497,52    | 157,95     | 23.732,99  |
| TOTALE           |                        |            |          | 428.467,70 | 35.705,63 | 33.398,95  | 8.790,86 | 7.425,62  | 1.108,32  | 10.570,32 | 3.431,35   | 528.898,75 |

- 1) Nota: Il dipendente Corselli Mario non figura tra i resti assunzionali in quanto in data 16/03/2020 è stata effettuata la mobilità interscambio con il sig. Mirabella Felice dipendente dell'Università di Foggia, per cui non rappresentano una economia da non tenere in considerazione.  
2) Nota: La dipendente Pompa Fiorella non figura tra i resti assunzionali in quanto in data 01/08/2020 è stata effettuata la mobilità interscambio con la sig.ra Lombardi Katjuscha S. dipendente dell'Università di Foggia, per cui non rappresentano una economia da non tenere in considerazione.

San Severo, 09/06/2020

Il Funzionario Responsabile di P.O.  
ins. N. Selvaggio



Aut. "B"

|                   |                  |                  | RESTI ASS.        |
|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
|                   |                  |                  | compr.oneri       |
| ex CPDEL          | ex INADEL        | IRAP             | Tot.compl.        |
| 6.494,14          | 732,15           | 2.319,34         | 36.831,93         |
| 5.466,35          | 637,70           | 1.952,27         | 31.024,17         |
| 5.746,16          | 671,90           | 2.052,20         | 32.613,81         |
| 5.765,44          | 674,24           | 2.059,09         | 32.723,31         |
| 7.424,10          | 846,38           | 2.651,46         | 42.115,64         |
| 4.997,81          | 580,35           | 1.784,93         | 28.362,28         |
| 7.895,40          | 931,20           | 2.819,79         | 44.820,36         |
| 7.257,74          | 858,24           | 2.592,05         | 41.202,73         |
| 5.653,47          | 660,34           | 2.019,10         | 32.087,00         |
| 5.667,67          | 662,40           | 2.024,17         | 32.167,98         |
| 5.776,58          | 675,58           | 2.063,06         | 32.786,56         |
| 5.268,12          | 611,50           | 1.881,47         | 29.896,04         |
| 6.229,76          | 732,15           | 2.224,91         | 35.362,28         |
| 5.776,58          | 675,58           | 2.063,06         | 32.786,56         |
| 5.708,05          | 667,29           | 2.038,59         | 32.397,32         |
| 5.708,05          | 667,29           | 2.038,59         | 32.397,32         |
| 5.189,62          | 604,25           | 1.853,43         | 29.452,41         |
| 5.268,12          | 611,50           | 1.881,47         | 29.896,04         |
| 5.776,58          | 675,58           | 2.063,06         | 32.786,56         |
| 7.159,72          | 846,38           | 2.557,04         | 40.646,00         |
| 5.648,45          | 660,08           | 2.017,30         | 32.058,82         |
| <b>125.877,91</b> | <b>14.682,08</b> | <b>44.956,38</b> | <b>714.415,12</b> |



Att. 136

COMUNE DI SAN SEVERO  
UFFICIO TRATT. ECONOM. DEL PERSONALE

costo n.07 dipendenti pensionati nell'anno 2021

|        | Prof.profess.    | PENSIONATI              | DATA CESS. | CATEG    | STIPEND.   | 13^MENS.  | fondo      |          |           | da stip. | da fondo  |
|--------|------------------|-------------------------|------------|----------|------------|-----------|------------|----------|-----------|----------|-----------|
|        |                  |                         |            |          |            |           | Prog.orizz | RIA+13 M | ALTRE IND | nd.comp  | Ind.comp. |
| 1      | Tecn.Amm.        | DE SANTIS CRISTINA      | 01/01/2021 | C2       | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 734,76   | 264,00    | 52,08    | 497,52    |
| 2      | Spec.att.Amm.E   | MININNO PASQUALE        | 01/01/2021 | D5 da D1 | 22.135,44  | 1.844,62  | 6.053,97   | 436,41   | 24,00     | 59,40    | 563,40    |
| 3      | Spec.att.Ec.Fin. | SELVAGGIO NICOLA        | 01/01/2021 | D4 da D1 | 22.135,44  | 1.844,62  | 4.770,35   | 436,41   | 72,00     | 59,40    | 563,40    |
| 4      | VIGILE           | SOCCIO CARMINE          | 01/01/2020 | C5       | 20.344,05  | 1.695,34  | 2.772,38   | 436,41   | 1.314,84  | 52,08    | 497,52    |
| 5      | VIGILE           | TARDIO ERMANNO          | 01/02/2020 | C5       | 20.344,05  | 1.695,34  | 2.772,38   | 436,41   | 1.314,84  | 52,08    | 497,52    |
| 6      | Spec.att.amm.    | GRIMALDI CONCETTA       | 01/03/2021 | D5 da D1 | 22.135,44  | 1.844,62  | 6.053,97   | 436,41   | 24,00     | 59,40    | 563,40    |
| 7      | Tecn.Amm.        | ALBANESE LUCIO LUCIO A. | 01/04/2021 | C2 da C1 | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 443,56   | 264,00    | 52,08    | 497,52    |
| 8      | Tecn.Amm.        | TOMA MARIO              | 01/04/2021 | B6 da B3 | 19.063,80  | 1.588,65  | 525,59     | 606,97   | 276,00    | 52,08    | 497,52    |
| 9      | Tecn.Amm.        | D'ANTONIO FRANCESCO P.  | 01/06/2021 | C2 da C1 | 20.344,10  | 1.695,34  | 525,59     | 606,97   | 264,00    | 52,08    | 497,52    |
| 10     | Tecn.Amm.        | GRASSO MARIO            | 01/10/2021 | C5 da C1 | 20.344,05  | 1.695,34  | 2.772,38   | 436,41   | 204,00    | 52,08    | 497,52    |
| TOTALE |                  |                         |            |          | 207.534,57 | 17.294,55 | 27.297,79  | 5.010,72 | 4.021,68  | 542,76   | 5.172,84  |

San Severo, 29/07/2020

Il Funzionario Responsabile di P.O.  
ins. N. Selvaggio



Au. 73 "

| vac.contr | Tot. stip.        | ex CPDEL         | ex INADEL       | IRAP             | RESTI ASS.        |
|-----------|-------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------------|
|           |                   |                  |                 |                  | compr.oneri       |
|           |                   |                  |                 |                  | Tot.compl.        |
| 157,95    | <b>24.271,34</b>  | 5.776,58         | 675,58          | 2.063,06         | <b>32.786,56</b>  |
| 210,21    | <b>31.327,45</b>  | 7.455,93         | 883,60          | 2.662,83         | <b>42.329,81</b>  |
| 201,24    | <b>30.082,86</b>  | 7.159,72         | 846,38          | 2.557,04         | <b>40.646,00</b>  |
| 173,68    | <b>27.286,30</b>  | 6.494,14         | 732,15          | 2.319,34         | <b>36.831,93</b>  |
| 173,68    | <b>27.286,30</b>  | 6.494,14         | 732,15          | 2.319,34         | <b>36.831,93</b>  |
| 201,24    | <b>31.318,48</b>  | 7.453,80         | 883,34          | 2.662,07         | <b>42.317,69</b>  |
| 157,95    | <b>23.980,14</b>  | 5.707,27         | 667,20          | 2.038,31         | <b>32.392,92</b>  |
| 151,84    | <b>22.762,45</b>  | 5.417,46         | 631,78          | 1.934,81         | <b>30.746,50</b>  |
| 157,95    | <b>24.143,55</b>  | 5.746,16         | 671,90          | 2.052,20         | <b>32.613,81</b>  |
| 173,68    | <b>26.175,46</b>  | 6.229,76         | 732,15          | 2.224,91         | <b>35.362,28</b>  |
| 1.759,42  | <b>268.634,33</b> | <b>63.934,96</b> | <b>7.456,23</b> | <b>22.833,91</b> | <b>362.859,43</b> |



Att. n° 39

UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO

| SPESA SOSTENUTA AREA STAFF DEL SINDACO NELL'ANNO 2009 |                  |                  |                  |                 |                 |              | UTILIZZO AL       |
|---|------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------------|
| 2009  |                  | stipendi         | cpdel            | inadel          | irap            | periodo      | 100%              |
| FERRARA AUGUSTO                                       | DIRIGENTE a T.D. | 52.324,20        | 12.453,16        | 1.506,94        | 4.447,56        | 9 m.         | 70.731,86         |
| Romei Carmine   | Co.co.co.        | 22.489,67        | 2.432,17         | 0,00            | 1.911,62        | circa 4,5 m. | 26.833,46         |
| Princigallo Michele                                   | Co.co.co.        | 14.583,31        | 1.892,94         | 0,00            | 1.239,58        | 7 mesi       | 17.715,83         |
| D'Antino Angela                                       | Farm.part-time   | 8.471,75         | 2.016,24         | 212,18          | 720,10          | 5 mesi       | 11.420,27         |
| <b>Totali</b>   |                  | <b>97.868,93</b> | <b>18.794,51</b> | <b>1.719,12</b> | <b>8.318,86</b> |              | <b>126.701,42</b> |

SAN SEVERO 07/09/2020



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE  
*F.to dott. Vito Tenore*

IL SINDACO  
*F.to avv. Francesco Miglio*

### ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ DELL'ATTO

La presente deliberazione

è divenuta esecutiva **11.09.2020**, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 – comma 4 – del D.Lgs.18.08.2000, n.267;

è esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art.134– comma 3–del D.Lgs.18.08.2000, n.267;

San Severo, **15.09.2020**

IL SEGRETARIO GENERALE  
*F.to dott. Vito Tenore*

Prot. n. \_\_\_\_\_ del registro delle

### PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo dell'Ente per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal **15.09.2020**

La relativa adozione viene altresì comunicata in elenco ai Capigruppo in pari data con prot.n. **57**

San Severo, **15.09.2020**

IL SEGRETARIO GENERALE  
*F.to dott. Vito Tenore*

E' copia conforme al suo originale, per uso amministrativo.

San Severo, **15.09.2020**

IL SEGRETARIO GENERALE  
*f.to dott. Vito Tenore*