



**CITTA' DI SAN SEVERO**  
**PROVINCIA DI FOGGIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA**  
**AREA III SERVIZI INTERNI E MUSEO**

Registro Generale **632** del **06/03/2022**

Registro Settoriale **62** del **06/03/2022**

**OGGETTO: AREA III - UFFICIO DEL PERSONALE: PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 APPROVAZIONE  
GRADUATORIA DEFINITIVA**

L'anno duemilaventidue il giorno 06 del mese di Marzo nella sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del Settore Dott. Vito Tenore nell'esercizio delle proprie funzioni

Istruttore e RUP dell'Area:  
AREA III SERVIZI INTERNI E MUSEO  
**Avv. Carmela Dirodi**

Il Responsabile dell'Area:  
AREA III SERVIZI INTERNI E MUSEO  
**Dott. Vito Tenore**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
DIRIGENTE AD INTERIM DELL'AREA III  
SERVIZIO DEL PERSONALE**

Viste le seguenti disposizioni di legge e contrattuali:

- art.23 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n.150, così come modificato dal D.L.vo 25 Maggio 2017 n.74, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- art.16 del CCNL 21/05/2018, che disciplina i requisiti, la decorrenza delle progressioni economiche e di criteri selettivi, individuando quale elemento cardine la valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione delle stesse, eventualmente integrata dall'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- gli artt. 19, 20 e 21 del contratto decentrato integrativo (CCDI) triennio 2019/2021 – parte normativa – del 30/12/2019, concernenti le modalità ed i criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale non dirigente;

Evidenziato in particolare che l'art. 19, comma 5, del CCDI 2019/2021 - parte normativa - in ossequio al principio stabilito dalla legge e dalla contrattazione nazionale ha previsto che “Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una *quota limitata di dipendenti, intendendosi come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore comunque al 50% del personale che possiede i requisiti*”;

Tenuto conto altresì che accede alla progressione economica orizzontale solo il personale utilmente collocato nella graduatoria entro i limiti delle risorse del salario accessorio a ciò destinate nel Fondo 2021;

Vista la deliberazione G.C. n.235 del 22.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 - parte stabile e parte variabile;

Visto l'art 107 del D.Lvo n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 comma 2 del D. Lvo n. 165/2001e s.m.i.;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n.2728 del 10.12.2021 di approvazione dell'avviso pubblico di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, riservato ai dipendenti di ruolo del comune di San Severo in servizio alla data del 01.01.2021;

Richiamata la propria determinazione n. 231 del 28.12.2021 con la quale è stata approvata la graduatoria del personale non dirigente di ruolo dell'ente in servizio alla data del 01.01.2021 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021;

Dato atto che, a seguito della pubblicazione in data 30.12.2021 della predetta determinazione di approvazione della graduatoria all'Albo Pretorio e sul sito Amministrazione Trasparente – Bandi di

concorso sono pervenute istanze di riesame dei punteggi attribuiti da parte di alcuni dipendenti comunali partecipanti alla selezione;

Richiamate le proprie precedenti determinazioni

- n. 07 del 11.01.2022 con la quale è stata disposta la sospensione fino al 31.01.2022 l'efficacia della graduatoria approvata con DD n. 231 del 28.12.2021;
- n. 348 del 07.02.2022 con la quale è stata disposta l'ulteriore sospensione sino al 18.02.2022 della predetta graduatoria per consentire alla Commissione di valutare le istanze di riesame per eventuali provvedimenti consequenziali;
- n. 558 del 25.02.2022 con la quale è stata sospesa ulteriormente la validità della graduatoria suddetta fino al 02.03.2022, considerato che il termine prefissato è risultato non esaustivo;

Dato atto che la Commissione di valutazione, riunitasi il 28.12.2021 ha valutato le domande pervenute e stilato una graduatoria approvata con propria D.D. n. 231 del 28.12.2021;

Dato atto, altresì che, successivamente, a seguito delle richieste di revisione dei punteggi attribuiti, in data 01.03.2022 la Commissione si è riunita per l'esame delle istanze di riesame pervenute ed ha, quindi, ultimato i propri lavori rimettendo il relativo verbale con la graduatoria rettificata definitiva; Visto il decreto sindacale n.7 del 14.2.2020 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico ad interim di Dirigente dell'AREA III - Servizio del Personale;

### **DETERMINA**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di recepire ed approvare le risultanze dell'istruttoria effettuata dalla Commissione di valutazione di cui al verbale n.2 del 01.03.2022, relativamente all'avviso pubblico di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, riservato ai dipendenti di ruolo del comune di San Severo in servizio alla data del 01.01.2021;
2. di approvare l'allegata graduatoria definitiva dei dipendenti di ruolo del Comune di San Severo partecipanti alla selezione, articolata per categorie contrattuali (All.1);
3. di attribuire le nuove posizioni economiche con decorrenza 01.01.2021 ai dipendenti aventi diritto ad accedere alla progressione economica orizzontale 2021 come riportati nella colonna evidenziata in giallo nella predetta graduatoria;
4. di precisare che la graduatoria approvata con la presente determinazione non è riutilizzabile ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
5. di trasmettere la graduatoria al Servizio del Personale ed all'U.T.E.P. per i successivi adempimenti relativi all'adeguamento della posizione giuridica e del trattamento economico dei dipendenti beneficiari ad avvenuta esecutività della presente determinazione;
6. di trasmettere il presente provvedimento, per la relativa informativa sindacale, alla RSU e dalle OO.SS. territoriali rappresentative di comparto;
7. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line e sul link Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con valore di notifica legale a tutti gli effetti di legge nei confronti degli interessati.

**Progressioni Economiche Orizzontali 2021 - Categoria B**

<i>Matr.</i>	<i>Dipendente</i>	<i>Punteggio esperienza acquisita</i>	<i>Punteggio media valutazione performance</i>	<i>Punteggio qualità prestazione e arricchimento professionale</i>	<i>Punteggio finale</i>	<i>Nuova posizione economica</i>
4008	Villani Michelina	44,0000	35,4400	7,00	86,4400	B3
180	Favilla Francesco	50,0000	34,0000	1	85,0000	B5
803	Cascavilla Luigi	50,0000	34,5533	0	84,5533	B2
4001	De Palma Americo	44,3333	35,5533	1,00	80,8866	B3
834	Maccarone Carmela	44,0000	35,8640	0	79,8640	
863	Bellebuono Barbara	16,0000	32,7000	0,00	48,7000	
384	S. A.		N.V.			
826	L.M.C.		N.P.			
421	T. S.		N.P.			

**Progressioni Economiche Orizzontali 2021 - Categoria C**

<i>Matr.</i>	<i>Dipendente</i>	<i>Punteggio esperienza acquisita</i>	<i>Punteggio media valutazione performance</i>	<i>Punteggio qualità prestazione e arricchimento professionale</i>	<i>Punteggio finale</i>	<i>Nuova posizione economica</i>
929	Priore Francesco	48,00	30,00	9	87,0000	C2
267	Mariella Luigi	50,00	28,54	0	78,5400	C6
9	Antonino Giovanna	50,00	26,29	2	78,2900	C3
453	Zizzo Vincenzo	50,00	27,75	0	77,7500	C3
781	Augelli Michele	44,00	29,61	4	77,6100	C2
424	Toma Giuseppe	50,00	27,39	0	77,3900	C3
701	Ciminelli Angelo	50,00	26,72	0	76,7200	C3
209	Giordano Vincenzo	50,00	26,61	0	76,6100	C6
98	Colio Elena	50,00	26,20	0,25	76,4500	C3
90	Cocco Massimiliano	50,00	26,28	0	76,2800	C6
848	Zaccagnino Salvatore Pasquale	37,67	28,51	10	76,1800	C2
113	Curci Ennio	50,00	25,93	0	75,9300	C6
818	Cologno Massimo	44,00	30,00	1	75,0000	C3
723	Minischetti Luigi	44,00	29,63	0,50	74,1300	C3
798	Tricarico Loredana	44,00	28,13	2	74,1300	C2
581	Cocca Mauro	44,00	27,84	2	73,8400	C3
796	Tartaglione Nicola	44,00	28,13	1,5	73,6300	C3
378	Santarelli Emilia	50,00	23,58	0	73,5800	C6
786	Fanelli Soccorsa Lorella	44,00	28,13	1,25	73,3800	C2
794	Scaramuzzi Nunzia	44,00	26,34	3	73,3400	C2
243	La Piccirella Giovanna A.C.	50,00	23,32	0	73,3200	C3

789	Iacoviello Aldo	44	28,75	0,50	73,2500	
793	Protano Morena	44,00	28,94	0,25	73,1900	
766	De Cesare Lorenzo	44,00	29,04	0	73,0400	
611	Mossuto Luigi	44,00	27,78	1	72,7800	
817	Seccia Cosimo	44,00	28,71	0	72,7100	
824	Pazienza Salvatore	44,00	28,22	0	72,2200	
791	Maiorino Gabriella	44,00	28,05	0	72,0500	
834	Braccia Bruno	44,00	27,50	0,5	72,0000	
787	Gabriele Adelmo	44,00	26,95	1	71,9500	
790	Li Quadri Tiziana	44,00	27,62	0	71,6200	
575	Benvenga Sonia	44,00	27,43	0	71,4300	
835	Inghese Francesco Paolo	40,33	26,60	1	67,9333	
4003	Pilota Angela	8,00	28,97	13	49,9700	
4002	Nardella Laura	8,00	29,00	12	49,0000	
807	Nardelli Raffaele	8,00	29,46	5	42,4600	
870	Ceddia Rossella	8,00	19,55	13	40,5500	
872	Inglese Gab. Ambra Vittoria	8,00	19,01	12	39,0100	
871	Busini Daniela Carla	8,00	18,84	11,5	38,3400	
869	Cucci Grazia	8,33	19,00	2	29,3300	
384	S. L.		N.V.			
803	C. A.		N.P.			
826	L.M.C.		N.P.			
421	T. S.		N.P.			

### Progressioni Economiche Orizzontali 2021 - Categoria D

Matr.	Dipendente	Punteggio esperienza acquisita	Punteggio media valutazione performance	Punteggio qualità prestazione e arricchimento professionale	Punteggio finale	Nuova posizione economica
804	Antonacci Elena A.C.	50,0000	28,4490	15	93,4490	D4
860	Rizzitelli Francesco	50,0000	27,5190	13	90,5190	D2
150	De Matteis Luigi	50,0000	29,1210	3	82,1210	D5
911	Zuccarino Concetta	44,0000	25,2780	11,5	80,7780	D6
363	Romano Francesco	50,0000	29,4540	0,5	79,9540	D3
440	Vasciarelli Fernando	50,0000	28,7400	0	78,7400	D3
352	Ravallese Emilio	50,0000	26,2200	0,75	76,9700	D5
801	Palumbo Michele L.	44,0000	29,1210	3	76,1210	
73	Cervellone Vincenzo	50,0000	24,9630	0	74,9630	
462	Faienza Rosanna	44,0000	28,2960	0,5	72,7960	
802	Cetola Pietro Vittorio	44,0000	27,0300	1,5	72,5300	
0917	De Letteriis Raffaella	9,3000	29,8500	13	52,1500	
248	L.S.M.		N.P.			
348	P.M.G.		N.P.			
880	R.G.		N.P.			



# **CITTA' DI SAN SEVERO**

## **PROVINCIA DI FOGGIA**

### **PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.834**

---

La determinazione N.632 del 06-03-2022, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 06-03-2022 al 21-03-2022

Data

**06/03/2022**

Il responsabile della pubblicazione

**Sig.ra Melissa Ludovici - S010 SEGRETARIO GENERALE -> S3 AREA III SERVIZI INTERNI  
E MUSEO -> S301 SERVIZIO PERSONALE**



# CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

## REPORT FIRME DIGITALI

---

Sulla determinazione N.632 del 06-03-2022, sono apposte le seguenti firme digitali:

### Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **TENORE VITO** il 06/03/2022 19:44:56  
*Ente certificatore: Namirial CA Firma Qualificata*  
*Scadenza certificato: 22/04/2024 00:00:00*

Data  
**06/03/2022**

**Piattaforma Traspare**